

Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland

Pensioenreglement basis- en keuzepakket

versie 01.01.2012

Inhoudsopgave

PENSIOENREGLEMENT INZAKE HET BASISPAKKET VAN STICHTING PENSIOENFONDS JACOBS NEDERLAND	4
1. DEELNEMING	4
ARTIKEL 1 INLEIDING BEPALING EN BEGRIPSBEPALINGEN	4
ARTIKEL 1A KARAKTER	6
ARTIKEL 2 DEELNEMERS	6
ARTIKEL 3 AANSPRAKEN	6
ARTIKEL 4 PENSIOENGEVEND SALARIS	7
ARTIKEL 5 PENSIOENGRONDSLAG	7
ARTIKEL 6 PENSIOENPREMIE	7
ARTIKEL 7 PREMIEVRIJSTELLING IN VERBAND MET ARBEIDSONGESCHIKTHEID	8
ARTIKEL 8 OUDERDOMSPENSIOEN	9
ARTIKEL 9 INGANGSDATUM OUDERDOMSPENSIOEN	9
ARTIKEL 10 PARTNERPENSIOEN OP RISICOBASIS	10
ARTIKEL 11 TIJDELIJK PARTNERPENSIOEN	10
ARTIKEL 12 WEZENPENSIOEN	11
ARTIKEL 13 PREMIE EN AANSPRAKEN BIJ KORTERE WERKTijd	11
ARTIKEL 14 PREMIE EN AANSPRAKEN BIJ OUDERSCHAPSVERLOF	12
ARTIKEL 16 SCHEIDING EN DE GEVOLGEN VOOR HET PENSIOEN	12
ARTIKEL 17 VOORTZETTING VAN DE DEELNEMING	13
ARTIKEL 18 VERVALLEN	14
ARTIKEL 19 FINANCIERING VAN DE PENSIOENEN	14
ARTIKEL 20 BEËINDIGING DEELNEMERSCHAP	14
ARTIKEL 20A OMZETTING VAN OPGEBOUWD OUDERDOMSPENSIOEN IN PARTNERPENSIOEN	15
ARTIKEL 20B UITRUIL VAN PARTNERPENSIOEN IN EEN HOGER EN/OF EERDER INGAAND OUDERDOMSPENSIOEN	15
ARTIKEL 20C HOOG/LAAG CONSTRUCTIE	16
ARTIKEL 21 WAARDEOVERDRACHT	16
2. BIJZONDERE REGELINGEN	18
ARTIKEL 22 (TIJDELIJK) PARTNER- EN WEZENVOORZIENING TEN BEHOEVE VAN WERKNEMERS JONGER DAN 21 JAAR MET EEN PARTNER	18
ARTIKEL 23 BIJZONDERE VOORZIENING VOOR WERKNEMERS JONGER DAN 21 JAAR	18
3. ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN	19
ARTIKEL 24 AANSPRAKEN BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID	19
ARTIKEL 25 ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN	19
ARTIKEL 26 GEEN C.Q. VERMINDERDE AANSpraak OP ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN	20
ARTIKEL 27 WERKNEMERS JONGER DAN 21 JAAR	20
4. TOESLAGEN OP PENSIOENEN	21
ARTIKEL 28 TOESLAGEN	21
5. TOEKENNING EN UITBETALING VAN PENSIOENEN	22
ARTIKEL 29 AANVRAAG EN TOEKENNING VAN PENSIOEN	22
ARTIKEL 30 UITBETALING VAN PENSIOEN	22
ARTIKEL 31 AFKOOP EN VERVREEMDING PENSIOENAANSPRAKEN EN PENSIOENRECHTEN	22
ARTIKEL 31A VERMINDERING PENSIOENAANSPRAKEN EN PENSIOENRECHTEN	23
ARTIKEL 32 INFORMATIEVERPLICHTINGEN	23

ARTIKEL 33 FISCALE BEPALINGEN.....	24
6. SLOTBEPALINGEN.....	25
ARTIKEL 34 BIJZONDERE BEPALINGEN.....	25
ARTIKEL 34A OVERGANGSBEPALINGEN	25
ARTIKEL 35 INWERKINGTREDING	26
PENSIOENREGLEMENT INZAKE HET KEUZEPAKKET VAN STICHTING PENSIOENFONDS JACOBS NEDERLAND.....	27
ARTIKEL 1 INLEIDENDE BEPALING	27
ARTIKEL 1A KARAKTER	27
ARTIKEL 2 AANSPRAKEN NAAR KEUZE	27
ARTIKEL 3 AANVULLEND PARTNERPENSIOEN OP RISICOBASIS.....	27
ARTIKEL 4 EXTRA AANVULLEND PARTNERPENSIOEN OP RISICOBASIS	28
ARTIKEL 5 AANVULLEND TIJDELIJK PARTNERPENSIOEN	28
ARTIKEL 6 AANVULLENDE PENSIOENREKENING	28
ARTIKEL 6A ZORGPLICHT	30
ARTIKEL 7 FINANCIERING VAN DE PENSIOENEN.....	30
ARTIKEL 7A PREMIEVRIJSTELLING IN VERBAND MET ARBEIDSONGESCHIKTHEID.....	31
ARTIKEL 8 ONVOORZIENE GEVALLEN EN GESCHILLEN	31
ARTIKEL 9 INWERKINGTREDING	32

PENSIOENREGLEMENT INZAKE HET BASISPAKKET VAN STICHTING PENSIOENFONDS JACOBS NEDERLAND

1. DEELNEMING

Artikel 1 Inleiding bepaling en begripsbepalingen

De in de statuten van het fonds gedefinieerde begrippen hebben ook voor de toepassing van dit reglement de aldaar gedefinieerde betekenis, tenzij anders bepaald.

Verder wordt in dit reglement verstaan onder:

- a. geldende salaris:
het salaris, dat voor de geldende pensioengrondslag in aanmerking is genomen;
- b. geldende pensioengrondslag:
de laatste voor de deelnemer vastgestelde pensioengrondslag;
- c. verzekerd pensioen:
het jaarlijks pensioen, waarop de deelneming aanspraak geeft bij onafgebroken voortzetting van de deelneming tot de pensioendatum onder handhaving van de geldende pensioengrondslag;
- d. opgebouwd pensioen:
het gedeelte van het verzekerde pensioen, dat aan de verstreken diensttijd kan worden toegerekend;
- e. verworven pensioen:
het gedeelte van het verzekerde pensioen, dat op enig tijdstip in totaal is gefinancierd ingevolge het bepaalde in artikel 19, eerste lid;
- f. pensioendatum:
de eerste van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt;
- g. gekozen pensioendatum:
de datum als bedoeld in artikel 9, lid 2;
- h. arbeidsongeschiktheid:
arbeidsongeschiktheid in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA);
- i. eerste ziekte dag:
de eerste dag waarop de wachttijd van (maximaal) 104 weken voor de WIA ingaat;
- j. deelnemersjaren:
de jaren tussen de aanvang van de deelneming, echter niet vóór 1 januari 2004, en de beëindiging van de deelneming, verhoogd met de jaren die uit waardeoverdracht zijn vastgesteld. Deelnemersjaren worden in vier decimalen nauwkeurig bepaald;
- k. vervallen;
- l. gewezen deelnemer:
degene die het deelnemerschap aan dit reglement voor het bereiken van de (gekozen) pensioendatum heeft beëindigd en die op basis van dit reglement nog aanspraken op pensioen jegens het fonds kan ontlenen;
- m. partner:
 - de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde; of
 - de ongehuwde partner met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een geregistreerd partnerschap in de zin van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek is aangegaan;
 - de ongehuwde man of vrouw met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een gemeenschappelijke huishouding voert, mits aan de volgende voorwaarden is voldaan:
 - 1 De partner is geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van de (gewezen) deelnemer.

- 2 De deelnemer heeft bij het fonds een verzoek om toekenning van de aanspraak op partnerpensioen ingediend, onder overlegging van een notarieel vastgelegde samenlevingsovereenkomst waarin:
- de naam en geboortedatum van zowel de (gewezen) deelnemer als de partner is vastgelegd;
 - (enige) bepalingen van vermogensrechterlijke aard terzake van de gemeenschappelijke huishouding zijn geregeld;
 - de aanwijzing van elkaar, met uitsluiting van ieder ander, als begunstigden van partnerpensioen;
 - de beëindigingvoorwaarden.

Met 'gemeenschappelijke huishouding' wordt bedoeld het met elkaar duurzaam een gezamenlijke huishouding voeren, waarbij is voorzien huisvesting en elkaars verzorging en waarbij is voldaan aan het bepaalde in dit onderdeel;

- n. kind:
- kinderen tot wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ten tijde van diens overlijden als ouder in familierechtelijke betrekking staat;
 - pleegkinderen en aangehuwde kinderen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde die door deze ten tijde van diens overlijden als diens eigen kinderen worden opgevoed en onderhouden.
- o. WW:
Werkloosheidswet;
- p. PW:
Pensioenwet;
- q. WIA:
Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
- r. FVP:
Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering;
- s. CBS:
Centraal Bureau voor de Statistiek.
- t. prijsontwikkeling
de ontwikkeling van de consumentenprijsindex alle huishoudens afgeleid, zoals gepubliceerd door het CBS over de periode september – september van het voorgaande jaar.
- u. algemene loonontwikkeling:
de ontwikkeling van de CAO-lonen per maand, exclusief bijzondere beloningen, (eerstgepubliceerde cijfers, alle CAO-sectoren), zoals gepubliceerd door het CBS, over de periode september – september van het voorgaande jaar.
- v. aangesloten onderneming:
De met de werkgever gelieerde onderneming die met het fonds een uitvoeringsovereenkomst gesloten heeft.
- aa. gepensioneerde:
degene voor wie het ouderdompensioen is ingegaan
- bb. bijzonder partnerpensioen:
De gewezen partner van de gewezen deelnemer of de gepensioneerde kan een aanspraak op een premievrij bijzonder partnerpensioen verkrijgen na scheiding zoals omschreven in artikel 16 lid 8. De hoogte van dit premievrije partnerpensioen is gelijk aan het premievrije partnerpensioen waarop recht is ontstaan bij het beëindigen van de deelname indien er gebruik gemaakt was van de mogelijkheid tot uitruil zoals bedoeld in artikel 20a.

- cc. pensioenrecht:
het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.
- dd. pensioenaanspraak:
het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

Artikel 1a Karakter

Deze pensioenregeling betreft een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.

Artikel 2 Deelnemers

1. Deelnemers in het fonds zijn:
 - a. de werknemers, die krachtens een arbeidsovereenkomst in dienst zijn van de werkgever, doch niet eerder dan de eerste dag van de maand, waarin de werknemer de leeftijd van 21 jaar heeft bereikt. Voor werknemers die op 31 december 2007 reeds in dienst waren en op dat moment 21 jaar of ouder waren, maar op die dag de leeftijd van 25 jaar nog niet hadden bereikt, geldt dat zij deelnemer worden met ingang van 1 januari 2008;
 - b. degenen, die met inachtneming van het bepaalde in de artikel 17 van dit reglement de deelneming vrijwillig voortzetten;
 - c. degenen, aan wie ingevolge het bepaalde in artikel 7 van dit reglement vrijstelling van premiebetaling is verleend;
 - d. degene, die een prepensioen uit hoofde van het Prepensioenreglement ontvangen;
 - e. degene die een uitkering uit hoofde van een VUT-regeling van de werkgever ontvangen;
2. Van deelname als bedoeld in lid 1 zijn uitgesloten stagiaires, werkstudenten en vakantiewerkers.
3. De aangesloten ondernemingen zijn gehouden de in hun dienst zijnde werknemers op een door het fonds te bepalen wijze aan te melden zodra zij op grond van het bepaalde in lid 1 van dit artikel als deelnemers moeten worden aangemerkt.
4. Het bestuur kan met inachtneming van de ter zake in dit reglement gestelde voorwaarden bepalen dat:
 - a. een werknemer niet in het fonds wordt opgenomen;
 - b. op een desbetreffend verzoek van de werkgever als deelnemer in het fonds wordt toegelaten: degene, die in directe relatie tot een aangesloten onderneming te werk is gesteld in dienst van een buitenlandse aangesloten onderneming.
5. De deelneming eindigt:
 - a. zodra niet meer wordt voldaan aan het bepaalde in het eerste lid van dit artikel;
 - b. door overlijden;
 - c. door het bereiken van de pensioendatum of de gekozen pensioendatum.

Artikel 3 Aanspraken

Overeenkomstig de bepalingen van de statuten van het fonds en van dit reglement geeft de deelneming aanspraak op:

- a. ouderdomspensioen aan de deelnemer en de gewezen deelnemer;
- b. partnerpensioen op risicobasis aan de partner van de deelnemer;
- c. wezenpensioen aan de kinderen van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde;

- d. arbeidsongeschiktheidspensioen aan de deelnemer;
- e. tijdelijk partnerpensioen aan de partner van de deelnemer.

Artikel 4 Pensioengevend salaris

1. Het pensioengevend salaris is gelijk aan het full time vaste jaarsalaris per 1 januari van enig jaar dan wel 12 maal het full time maandsalaris van januari, of indien van toepassing de maand van toetreding, vermeerderd met de per 1 januari geldende vakantietoeslag.
Het pensioengevend salaris bedraagt maximaal € 153.878 (niveau 2012). Dit maximum wordt jaarlijks per 1 januari aangepast aan de algemene loonontwikkeling.
2. Het bestuur kan op verzoek van een aangesloten onderneming bepalen, dat toeslagen op het salaris kunnen worden gerekend tot het pensioengevend salaris als bedoeld in het vorige lid.
3. Gedurende een tijdvak, waarin de deelnemer tijdens het dienstverband onvrijwillig geen arbeid verricht, dan wel gedurende een geringer aantal uren arbeid verricht dan de bij zijn werkgever normale arbeidstijd als gevolg van:
 - a. arbeidsongeschiktheid wegens ziekte;
 - b. een regeling inzake werktijdverkorting,wordt als salaris van de deelnemer beschouwd het salaris, dat hij zonder verzuim zou hebben genoten.

Artikel 5 Pensioengrondslag

1. Onder de pensioengrondslag van de deelnemer wordt, met inachtneming van het hierna in dit artikel bepaalde, verstaan: het voor hem geldende pensioengevend salaris verminderd met een franchise.
2. Voor de berekening van de pensioenpremie, pensioengrondslag respectievelijk het ouderdomspensioen en het nabestaandenpensioen op risicobasis is de in het eerste lid bedoelde franchise vastgesteld op € 18.392 (2012). Elk jaar op 1 januari wordt de franchise aangepast aan de algemene loonontwikkeling.
3. De pensioengrondslag van de deelnemer wordt vastgesteld of opnieuw vastgesteld:
 - a. bij aanvang van elk kalenderjaar;
 - b. in de loop van een kalenderjaar, indien de deelneming alsdan aanvangt of opnieuw aanvangt.

Artikel 6 Pensioenpremie

1. De werkgever is voor de deelnemers een premie verschuldigd aan het fonds. Door het bestuur wordt jaarlijks voor de aanvang van het kalenderjaar, gehoord de actuaire, de hoogte van de premie vastgesteld, uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag: de doorsneepremie. Voor een gedeelte van een jaar wordt de premie berekend over een evenredig gedeelte van de pensioengrondslag.
2. Van de premie, bedoeld in het vorige lid, komt een deel ten laste van de deelnemer. De werkgever is bevoegd het door de deelnemer verschuldigde aandeel in de premie op het salaris van de deelnemer in te houden in evenveel termijnen als waarin dit wordt uitbetaald. Het deel dat ten laste komt van degene die conform artikel 2 lid 1 a, b, c en e van dit reglement deelnemers zijn, wordt als volgt vastgesteld:
 - a. 1/3e deel van de doorsneepremie uit hoofde van het ouderdomspensioen (artikel 8), het partnerpensioen op risicobasis (artikel 10), het wezenpensioen (artikel 12) en de premievrijstelling in verband met de arbeidsongeschiktheid (artikel 7);

- b. 2/3e deel van de doorsneepremie uit hoofde van het tijdelijk partnerpensioen (artikel 11);
- c. 2/3e deel van de doorsneepremie uit hoofde van het arbeidsongeschiktheidspensioen (hoofdstuk 3).

Voor de deelnemers conform artikel 2 lid 1 d van dit reglement komt de volledige premie als bedoeld in lid 1 van dit artikel voor eigen rekening.

De werkgever is verplicht de voor de in zijn dienst zijnde of geweest zijnde deelnemers verschuldigde premie, of – voor zolang de verschuldigde premie nog niet is vastgesteld – een voorschot ter hoogte van de geschatte verschuldigde premie, af te dragen binnen de eerste tien dagen van de kalendermaand, volgend op de kalendermaand, waarover de premie verschuldigd werd.

- 3. De werkgever is verplicht aan het fonds op door het bestuur te bepalen tijdstippen de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van het bestuur nodig zijn voor het berekenen van de premies.
- 4. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde premie is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in gebreke en is het fonds bevoegd ter vergoeding van renteverlies over het verschuldigde bedrag rente te vorderen van de dag af, dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten worden. De te vorderen rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke interessen bedoeld in artikel 119 juncto 120 boek 6 Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum waarop de rente door het fonds wordt gevorderd.
- 5. De werkgever behoudt zich de bevoegdheid voor om zijn bijdrage aan de pensioenregeling te verminderen of te beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Er is sprake van een ingrijpende wijziging van omstandigheden indien financiële situatie van de werkgever zodanig is, dat hij de kosten van de pensioenregeling geheel of gedeeltelijk niet meer kan dragen. Indien de werkgever voornemens is om van deze bevoegdheid gebruik te maken, zullen de deelnemers en het fonds daarvan meteen schriftelijk in kennis worden gesteld.
- 6. Indien de premie als bedoeld in lid 1 van dit artikel in enig jaar niet leidt tot een minimaal benodigde kostendekkende premie voor dat jaar dan kan het bestuur, na overleg met de werkgever en de ondernemingsraad, besluiten om toekenning van de in artikel 3 omschreven aanspraken voor alle deelnemers in het betreffende berekeningsjaar met een gelijk percentage te verlagen, zodanig dat de aanspraken uit de beschikbare middelen kunnen worden gefinancierd, tenzij op andere wijze in het premietekort kan worden voorzien.

Artikel 7 Premievrijstelling in verband met arbeidsongeschiktheid

- 1. Met inachtneming van het bepaalde in dit artikel wordt voor een deelnemer, die arbeidsongeschikt is en een uitkering geniet krachtens de WIA naar:
 - a. een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer, de volledige premie geacht aan het fonds te zijn voldaan;
 - b. een arbeidsongeschiktheid van 65% tot 80%, 75% van de premie geacht aan het fonds te zijn voldaan;
 - c. een arbeidsongeschiktheid van 55% tot 65%, 60% van de premie geacht aan het fonds te zijn voldaan;
 - d. een arbeidsongeschiktheid van 45% tot 55%, 50% van de premie geacht aan het fonds te zijn voldaan;
 - e. een arbeidsongeschiktheid van 35% tot 45%, 40% van de premie geacht aan het fonds te zijn voldaan;
- 2. Voor de mate van arbeidsongeschiktheid is bepalend het arbeidsongeschiktheidspercentage zoals dat wordt vastgesteld door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen in het kader van de WIA.

3. De in lid 1 bedoelde premie wordt berekend naar de voor betrokkene geldende pensioengrondslag zoals die gold direct voorafgaand aan de eerste ziektedag. De pensioengrondslag wordt, zolang de (premiervrije) deelneming voortduurt, op de eerste januari van elk jaar opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 5, eerste en tweede lid, in de veronderstelling dat het salaris van de deelnemer op die eerste januari gelijk is aan het bedrag, dat wordt verkregen door het geldende salaris aan te passen aan de algemene loonontwikkeling.
4. Onverminderd het bepaalde in lid 5 van dit artikel vindt het bepaalde in de vorige leden slechts toepassing, indien en voor zolang de betrokken deelnemer:
 - a. de inlichtingen verstrekt, welke het bestuur voor de toepassing van het bepaalde in dit artikel nodig acht;
 - b. binnen een jaar, nadat deze daarvoor in aanmerking komt, een verzoek om premievrije deelneming heeft ingediend, dan wel door diens werkgever voor premievrije deelneming is aangemeld.Wanneer aan de onder a en b genoemde voorwaarden niet wordt voldaan, is het bestuur bevoegd te bepalen dat en met ingang van welke datum de premievrije deelneming eindigt, doch is daarbij in gevallen van bijzondere hardheid bevoegd te bepalen, dat direct ingaand of op een later tijdstip alsnog vrijstelling van de premiebetaling wordt verleend.
5. De in dit artikel vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 14 van de statuten. Alsdan kan tevens worden bepaald, dat met ingang van de datum, waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit artikel niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van deelnemers wier arbeidsongeschiktheid voor bedoelde datum was ingetreden. De tot dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven pensioenaanspraken blijven behouden.

Artikel 8 Ouderdomspensioen

1. Waar in dit artikel sprake is van deelneming in het fonds worden voorafgaande periode van deelneming, waarvoor reeds aanspraak bestond op een uitgesteld ouderdomspensioen mede in aanmerking genomen. Op het tijdstip van hernieuwde aanvang van de deelneming worden vorenbedoelde pensioenaanspraken omgezet conform het bepaalde in artikel 21.
2. Het verzekerd jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt het tot de aanvang van het betreffende kalenderjaar reeds opgebouwde ouderdomspensioen, vermeerderd met 1,75% van de geldende pensioengrondslag voor elk jaar, gelegen tussen laatstbedoeld tijdstip en de pensioendatum.
3. Het reeds opgebouwde ouderdomspensioen wordt gedurende het deelnemerschap jaarlijks per 1 januari met inachtneming van het bepaalde in artikel 28 aangepast.

Artikel 9 Ingangsdatum ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen wordt levenslang uitgekeerd en gaat in op de pensioendatum en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de pensioengerechtigde overlijdt.
2. Op verzoek van de deelnemer is het bestuur bevoegd te bepalen, dat het ouderdomspensioen ingaat vóór de pensioendatum, doch niet vóór het bereiken van de 60-jarige leeftijd. Een dergelijke vervroeging van de pensioendatum is pas mogelijk indien de arbeidsovereenkomst met de werkgever is beëindigd wegens pensionering. Het vervroegde ouderdomspensioen wordt vastgesteld op een jaarlijks ouderdomspensioen, berekend volgens het bepaalde in de artikelen 20 en 20a, vermenigvuldigd met de factor, die in de bij dit reglement behorende en van dit reglement deeluitmakende tabel staat vermeld

achter het getal aangevende de leeftijd van de deelnemer op het tijdstip waarop het vervroegd pensioen moet ingaan. De leeftijd wordt bepaald in jaren en maanden, waarbij een tijdvak van minder dan een maand wordt verwaarloosd. Bedraagt de leeftijd een aantal jaren en maanden, dan wordt de vermenigvuldigingsfactor door rechtlijnige interpolatie afgeleid uit de twee naastbij liggende factoren.

Artikel 10 Partnerpensioen op risicobasis

1. Het verzekerd jaarlijks partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer tijdens het deelnemerschap bedraagt per in artikel 1 bedoeld deelnemersjaar 1,225% van de laatste pensioengrondslag als bedoeld in artikel 5. Voor de bepaling van het aantal deelnemersjaren zal worden gedaan alsof het deelnemerschap tot de pensioendatum zou zijn voortgezet. Indien de deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid tot waardeoverdracht als bedoeld in artikel 21 tellen de fictieve deelnemersjaren mee. Het maximum aantal deelnemersjaren is in alle gevallen 44.
2. Het partnerpensioen op risicobasis gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de partner overlijdt.
3. De aanspraak op partnerpensioen op risicobasis vervalt bij ontbinding van het huwelijk, beëindiging van geregistreerd partnerschap of de beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding van de deelnemer anders dan door diens dood.
4. Bij overlijden van de deelnemer tijdens een periode van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden wordt het partnerpensioen vastgesteld alsof er geen sprake was van onbetaald verlof.
5. De gewezen deelnemer die na beëindiging van deelneming aansluitend recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet heeft gedurende die periode van uitkering aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van zijn partner. De hoogte van het partnerpensioen wordt vastgesteld alsof hetzelfde pensioen op opbouwbasis zou zijn overeengekomen. Hierop wordt de eventuele bijdrage van het FVP in mindering gebracht. Er wordt rekening gehouden met het partnerpensioen dat is verkregen na uitruil zoals bedoeld in artikel 20a.

Artikel 11 Tijdelijk partnerpensioen

1. De deelnemer heeft ten behoeve van diens partner recht op een jaarlijks tijdelijk partnerpensioen, indien de deelnemer komt te overlijden en de partner de 65-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt. Hetzelfde geldt voor degene die vanuit actieve dienst bij Jacobs Nederland met pensioen zijn gegaan conform deze pensioenregeling.
2. De hoogte van dit jaarlijks tijdelijk partnerpensioen is voor 2008 vastgesteld op € 9.539 per jaar en wordt jaarlijks per 1 januari door het bestuur aangepast aan de hand van algemene loonontwikkeling.
3. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer overlijdt en eindigt op de eerste dag van de maand waarin de partner de 65-jarige leeftijd bereikt, dan wel, indien dit eerder is, op de eerste dag van de maand volgend op het eerder overlijden van de partner.
4. Bij overlijden van de deelnemer tijdens een periode van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden wordt het tijdelijk partnerpensioen vastgesteld alsof er geen sprake was van onbetaald verlof.

Artikel 12 Wezenpensioen

1. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt per wees 20% van het op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde verzekerde partnerpensioen.
2. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand waarin het kind ouderloos wordt. Ten aanzien van pleegkinderen worden in dit verband de pleegouders als ouders beschouwd.
3. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Het wezenpensioen eindigt op de eerste dag van de maand, waarin het kind de 27-jarige leeftijd bereikt of voordien overlijdt.
4. Bij overlijden van de deelnemer tijdens een periode van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden wordt het wezenpensioen vastgesteld alsof er geen sprake was van onbetaald verlof.
5. De gewezen deelnemer die na beëindiging van deelneming aansluitend recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet heeft gedurende die periode van uitkering aanspraak op wezenpensioen. De hoogte van het wezenpensioen wordt vastgesteld alsof hetzelfde pensioen op opbouwbasis zou zijn overeengekomen.

Artikel 13 Premie en aanspraken bij kortere werktijd

1. Indien de tussen een deelnemer en zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder bedraagt dan de normale wekelijkse arbeidsduur, worden de premie en de aanspraken genoemd in lid 6, 7 en 8 van dit artikel vastgesteld met toepassing van een parttime-breuk. Hierbij wordt onder de normale wekelijkse arbeidsduur verstaan de wekelijkse arbeidsduur, die geldt voor de personeelsgroep waartoe de betrokken deelnemer behoort.
2. De parttime-breuk wordt verkregen door de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur te delen door de voor de betrokken personeelsgroep geldende normale wekelijkse arbeidsduur.
3. De parttime-breuk wordt voor de eerste maal vastgesteld, als het in het eerste lid bepaalde voor het eerst van toepassing is. Zij wordt opnieuw vastgesteld bij iedere wijziging van de overeengekomen arbeidsduur of van de normale arbeidsduur.
4. Indien dit artikel van toepassing is, wordt steeds uitgegaan van de pensioengrondslag, die zou hebben gegolden, indien wel sprake was geweest van de normale arbeidsduur.
5. De met inachtneming van het vorige lid berekende premie wordt gereduceerd door deze te vermenigvuldigen met de parttime-breuk.
6. Het bedrag aan verzekerd ouderdomspensioen, berekend volgens het bepaalde in artikel 8, lid 2 en het vierde lid van dit artikel, wordt gereduceerd door de geldende pensioengrondslag te vermenigvuldigen met de parttime-breuk.
7. Het bedrag aan verzekerd partnerpensioen op risicobasis, berekend volgens het bepaalde in artikel 10, lid 1 en het vierde lid van dit artikel, wordt gereduceerd door de deelnemersjaren te vermenigvuldigen met de voor die jaren geldende parttime-breuk. Dat betekent dat hogere of lagere parttimepercentages die in het verleden hebben gegolden mede de hoogte van het verzekerde partnerpensioen bepalen. Voor toekomstige jaren geldt de laatstgeldende parttimebreuk.
8. Het bedrag aan verzekerd tijdelijk partnerpensioen als bedoeld in artikel 11, lid 2 wordt gereduceerd door het door het bestuur vastgestelde uitkeringsbedrag te vermenigvuldigen met de gewogen parttime-breuk. De gewogen parttimebreuk wordt vastgesteld door per doorgebracht deelnemersjaar de parttimebreuk te bepalen. Voor toekomstige jaren geldt de laatstgeldende parttimebreuk.

Artikel 14 Premie en aanspraken bij ouderschapsverlof

1. Indien en voor zover de deelnemer op grond van de Wet arbeid en zorg en/of de secundaire arbeidsvoorwaarden van de werkgever recht heeft op ouderschapsverlof en van dit recht gebruik maakt, is wat betreft de door de werkgever verschuldigde premie alsmede de aanspraken en de verzekerde pensioenen het bepaalde in dit artikel van toepassing.
2. Tijdens het ouderschapsverlof wordt uitgegaan van de pensioengrondslag die zou hebben gegolden, indien er sprake zou zijn van de vóór het ouderschapsverlof geldende wekelijkse arbeidsduur.
3. De gedurende het ouderschapsverlof verzekerde pensioenen worden, met toepassing van het tweede lid, berekend alsof geen ouderschapsverlof wordt genoten.

Artikel 15 Geen c.q. verminderde aanspraak op partnerpensioen en/of wezenpensioen

1. Geen aanspraak op partnerpensioen of tijdelijk partnerpensioen ontstaat, indien de partner zich heeft schuldig gemaakt aan enig misdrijf, dat de dood van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ten gevolge heeft gehad, of als de partner aan zodanig misdrijf medeplichtig is geweest. Hetzelfde geldt in geval van het bijzonder partnerpensioen ten aanzien van gewezen partner.
2. Geen aanspraak op wezenpensioen ontstaat, indien de wees zich heeft schuldig gemaakt aan enig misdrijf, dat de dood van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ten gevolge heeft gehad, of als de wees aan zodanig misdrijf medeplichtig is geweest.

Artikel 16 Scheiding en de gevolgen voor het pensioen

1. Voor toepassing van de leden 2 tot en met 7 wordt onder scheiding verstaan echtscheiding, scheiding van tafel en bed en beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, vermissing of een aansluitend huwelijk tussen dezelfde partners.
2. Ingeval van scheiding heeft de gewezen partner van de deelnemer of gewezen deelnemer of gepensioneerde aanspraak op uitbetaling van de helft van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 8 opgebouwd tijdens de periode dat het huwelijk of geregistreerd partnerschap voortduurde. Dit deel van het ouderdomspensioen wordt 'vereveningspensioen' genoemd. Deze aanspraak op uitbetaling bestaat alleen jegens het fonds, als een van de beide echtgenoten binnen twee jaren na het tijdstip van de scheiding hiervan op een bij wet voorgeschreven formulier mededeling heeft gedaan aan het fonds.
3. Het bepaalde in het vorige lid vindt geen toepassing, indien de gewezen partners de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding hebben uitgesloten of omtrent de verevening andersluidende afspraken hebben gemaakt.
4. In afwijking van hetgeen in het tweede lid is bepaald, vindt de in dat lid bedoelde pensioenverevening geen toepassing indien het vereveningspensioen op het tijdstip van scheiding een bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet niet te boven gaat.
5. Het vereveningspensioen van de gewezen partner wordt op dezelfde manier aangepast als de ingegane pensioenen conform artikel 28 worden aangepast.
6. Het bestuur is bevoegd om de kosten van de pensioenverevening in gelijke delen bij de echtgenoten in rekening te brengen.

7. Aan de gewezen partner wordt schriftelijk mededeling gedaan van het verleende recht. De andere partner ontvangt daarvan een afschrift.
8. Voor toepassing van de leden 9 tot en met 11 van dit artikel wordt onder scheiding verstaan: echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden of vermissing en beëindiging van een partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden. Omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk of omzetting van een partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden in een huwelijk of in een geregistreerd partnerschap is geen scheiding in de zin van dit lid.
9. Indien de deelnemer bij beëindiging van de dienstbetrekking gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot uitruil van een gedeelte van het ouderdomspensioen in partnerpensioen als bedoeld in artikel 20a, heeft diens partner bij scheiding recht op bijzonder partnerpensioen.
10. Een beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding als bedoeld in artikel 1 sub m dient door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde onverwijld schriftelijk bij het fonds te worden gemeld. De einddatum van de samenleving wordt objectief aangetoond door:
 - a. een notariële akte; of
 - b. een onderhandse overeenkomst; waarbij de handtekeningen onder de overeenkomst door een notaris gewaarmerkt zijn; of
 - c. door beide partijen ondertekende gelijklopende verklaringen, waarbij de handtekeningen door een notaris gewaarmerkt zijn.Indien het tijdstip van deze beëindiging niet objectief is vast te stellen, wordt de datum van beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding vastgesteld door het bestuur.
11. Indien de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt, vervalt de aan de overleden partner toegekende aanspraak op bijzonder partnerpensioen terug aan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, mits deze op het moment van het overlijden van de gewezen partner in leven is.

Artikel 17 Voortzetting van de deelneming

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden of door het ingaan van ouderdomspensioen is het bestuur met inachtneming van het bepaalde in dit artikel bevoegd om toe te staan, dat de gewezen deelnemer de deelneming voor eigen rekening voortzet, mits het verzoek daartoe binnen drie maanden na het einde van de deelneming door of namens de gewezen deelnemer aan het fonds wordt gedaan.
2. De deelneming kan vrijwillig worden voortgezet voor een periode van maximaal drie jaar, mits is voldaan aan het volgende:
 - a. De periode van vrijwillige voortzetting sluit direct aan op het tijdstip van de beëindiging van het dienstverband met de werkgever.
 - b. De vrijwillige voortzetting is niet mogelijk indien de aanvang daarvan ligt in de periode van drie jaren voorafgaand aan de pensioendatum.
 - c. De betrokken deelnemer dient direct voorafgaand op het moment van het ontslag minimaal drie jaren aaneengesloten deelnemer te zijn geweest in de pensioenregeling van het fonds.
 - d. Na de beëindiging van het dienstverband met de werkgever mag de vóór de beëindiging van het dienstverband met de werkgever geldende pensioenregeling niet ten gunste van de betrokken deelnemer worden gewijzigd.
 - e. Tijdens de vrijwillige voortzetting mag geen cumulatie plaatsvinden met andere vormen van fiscaal gefaciliteerde oudedagsvoorzieningen.

3. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid kan het bestuur aan de inwilliging van het verzoek nadere voorwaarden verbinden.
4. De deelnemer is voor de voortgezette deelneming ten minste een premie verschuldigd van het in artikel 6, eerste lid, bedoelde percentage over de pensioengrondslag.
5. In afwijking van het bepaalde in lid 2, mag de deelneming na ontslag worden voortgezet, als deze voortzetting verband houdt met:
 - a. ontslag wegens arbeidsongeschiktheid, zolang de arbeidsongeschiktheid duurt;
 - b. het ontvangen van een uitkering in het kader van een afvloeiingsregeling, zolang de deelnemer deze uitkering ontvangt;
 - c. het ontvangen van een bijdrage uit de FVP.In dergelijke gevallen als bedoeld in dit lid worden niet de gestelde voorwaarden als bedoeld in lid 2 gesteld.
6. De voortzetting van de deelneming eindigt:
 - a. in de gevallen als bedoeld in lid 2: na het verstrijken van de maximale periode van drie jaren;
 - b. in de gevallen als bedoeld in lid 5: bij het einde van de periode:
 - van arbeidsongeschiktheid;
 - waarin de uitkering als bedoeld in sub b. wordt ontvangen;
 - de duur waarover de FVP-bijdragen worden ontvangen.
 - c. in andere dan de in sub a. en b. bedoelde gevallen tussentijds door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzeggingstermijn van drie maanden;
 - d. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het fonds te bepalen tijdstip;
 - e. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen die hetzij krachtens de Wet, hetzij krachtens enige bepalingen van een collectieve arbeidsovereenkomst of regeling van lonen en arbeidsvoorwaarden verplicht zijn tot deelneming in het fonds of een ander pensioenfonds;
 - f. door het overlijden van de deelnemer;
 - g. door het bereiken van de pensioendatum of gekozen pensioendatum.

Artikel 18 Vervallen

Artikel 19 Financiering van de pensioenen

1. De pensioenaanspraken van de deelnemers worden steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig gefinancierd.
2. Het overlijdensrisico dat voortvloeit uit het verzekerde partner- en wezenpensioen, alsmede uit het tijdelijk partnerpensioen wordt op basis van 1-jarige risicopremies gedekt.

Artikel 20 Beëindiging deelnemerschap

1. Indien de deelneming vóór de pensioendatum eindigt anders dan door overlijden, vervallen de aanspraken op partnerpensioen op risicobasis en tijdelijk partnerpensioen. In zodanig geval blijven de navolgende aanspraken bestaan:
 - a. voor de gewezen deelnemer: premievrije aanspraken op ouderdomspensioen ter hoogte van het bij de beëindiging der deelneming opgebouwde ouderdomspensioen;

- b. voor de kinderen van de gewezen deelnemer: premievrije aanspraken op wezenpensioen ten bedrage van 20% van het vóór beëindiging van de deelneming verzekerde partnerpensioen, gecorrigeerd voor het aantal deelnemersjaren.
2. Op de premievrije pensioenaanspraken is het bepaalde in artikel 9, artikel 12 tweede en derde lid en artikel 15 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 20a Omzetting van opgebouwd ouderdompensioen in partnerpensioen

1. Bij de beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 20 en bij ingang van het ouderdompensioen heeft de deelnemer de mogelijkheid om (een gedeelte van) het opgebouwde ouderdompensioen om te zetten in partnerpensioen. Door de omzetting mag het partnerpensioen nooit meer bedragen dan 70% van de laatstgeldende pensioengrondslag.
2. Het fonds wijst de (gewezen) deelnemer schriftelijk op deze uitruilmogelijkheid in het laatste jaar voor ingang van het ouderdompensioen en bij beëindiging van het deelnemerschap. Indien de (gewezen) deelnemer dit recht wil uitoefenen, reageert hij binnen drie maanden nadat hij bericht heeft ontvangen van het pensioenfonds.
3. Een eventueel bestaande aanspraak op vereveningspensioen als bedoeld in artikel 16 kan niet worden omgezet.
4. De omzetting als bedoeld in lid 1 geschiedt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Bij de omzetting gelden de door het bestuur vast te stellen ruilvoet en regels die in de bijlage bij dit reglement zijn opgenomen.
5. Een eenmaal gemaakte keuze voor omzetting is onherroepelijk, tenzij de deelnemer gebruik maakt van het bepaalde in artikel 20b.
6. Indien de (gewezen) deelnemer niet binnen drie maanden reageert op de keuzemogelijkheid die hem ingevolge het tweede lid in het laatste jaar voor de ingang van het ouderdompensioen of bij beëindiging van het deelnemerschap is aangeboden, gaat het fonds over tot het uitruilen van het ouderdompensioen in partnerpensioen indien de deelnemer of gewezen deelnemer gehuwd is of een geregistreerde partnerrelatie heeft.
7. Na uitruil zoals bedoeld in lid 6 bedraagt het partnerpensioen 70% van het ouderdompensioen.
8. Indien de uitruil, bedoeld in het zesde lid, ertoe zou leiden dat het ouderdompensioen op jaarbasis lager wordt dan het op grond van artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde bedrag wordt de in het zevende lid bedoelde verhouding tussen ouderdompensioen en partnerpensioen zodanig aangepast dat het ouderdompensioen op jaarbasis meer bedraagt dan het op grond van artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde bedrag.
9. Er ontstaat geen recht op een uitkering van partnerpensioen als het huwelijk is gesloten, het geregistreerd partnerschap is aangegaan of de notariële samenlevingsovereenkomst is getekend op of na de dag dat het (vervroegd) ouderdompensioen is ingegaan.

Artikel 20b Uitrui van partnerpensioen in een hoger en/of eerder ingaand ouderdompensioen

1. De gewezen deelnemer heeft de mogelijkheid om geheel of gedeeltelijk afstand te doen van zijn aanspraken op partnerpensioen als bedoeld in artikel 20a om daarmee zijn aanspraak op zijn ouderdompensioen te verhogen en/of zijn ouderdompensioen eerder in te laten gaan. Deze mogelijkheid geldt onder de volgende voorwaarden:

- a. De keuze kan eenmalig gemaakt worden op de (gekozen) pensioendatum en is onherroepelijk.
 - b. De keuze dient uiterlijk zes maanden voorafgaand aan de (gekozen) pensioendatum – op een door het fonds ter beschikking gesteld formulier – aan het fonds kenbaar gemaakt te worden.
 - c. De (gewezen) deelnemer met een partner, die afstand wil doen van diens aanspraken op partnerpensioen dient het in onderdeel b. genoemd formulier mede te laten ondertekenen door voornoemde partner ter verklaring dat deze met de uitruil akkoord is.
 - d. Het geheel of gedeeltelijk afstand doen van de aanspraken op partnerpensioen heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.
 - e. Een eventuele vóór de pensioendatum verkregen premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 16 lid 9, kan niet worden uitgeruild. De uitruil van het partnerpensioen leidt in dat geval tot een evenredig mindere verhoging van het ouderdompensioen.
2. De omzetting als bedoeld in lid 1 geschiedt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Bij de omzetting gelden de door het bestuur vast te stellen ruilvoet en regels die in de bijlage bij dit reglement zijn opgenomen.
 3. Een zodanige uitruil van het partnerpensioen kan niet plaatsvinden tot een hoger beloop dan bedoeld in artikel 18d lid 2 Wet op de loonbelasting 1964 zonder fiscale consequenties.

Artikel 20c Hoog/laag constructie

1. De (gewezen) deelnemer heeft de keuze om de hoogte van het ouderdompensioen vanaf de (gekozen) pensioendatum te variëren. De hoogte kan vanaf de (gekozen) pensioendatum uitsluitend zodanig worden gevarieerd dat het laagste jaarlijkse ouderdompensioen gedurende een bepaalde periode 75% bedraagt van het hoogste jaarlijkse ouderdompensioen. Als het ouderdompensioen ingaat voor de 65-jarige leeftijd, geldt daarbij dat in de periode tussen de ingangsdatum van het pensioen en het bereiken van de 65-jarige leeftijd, van de uitkering een bedrag ter grootte van tweemaal de AOW-uitkering voor een gehuwde, inclusief vakantietoeslag, buiten beschouwing mag worden gelaten.
2. Als de (gewezen) deelnemer gebruik maakt van de in artikel 20b beschreven mogelijkheid tot omzetting van partnerpensioen in een hoger ouderdompensioen, dan wordt voor de toepassing van dit artikel dit hogere ouderdompensioen in aanmerking genomen als uitgangspunt voor de bepaling van de hoogte van de uitkeringen.
3. Herschikking vindt plaats aan de hand van de tabel zoals vermeld in de bijlage bij dit pensioenreglement.
4. De herschikking kan slechts eenmalig plaatsvinden en dient uiterlijk zes maanden voorafgaand aan de (gekozen) pensioendatum – op een door het fonds ter beschikking gesteld formulier – aan het fonds kenbaar gemaakt te worden. Dit formulier dient ondertekend te worden door de (gewezen) deelnemer en indien de (gewezen) deelnemer op dat tijdstip een partner heeft ook door die persoon.

Artikel 21 Waardeoverdracht

1. De deelnemer heeft het recht pensioenaanspraken voortvloeiende uit een andere pensioenregeling in te brengen in de pensioenregeling van het fonds door middel van waardeoverdracht. De deelnemer dient zich daartoe uiterlijk binnen zes maanden na aanvang van verwerving van pensioenaanspraken in de pensioenregeling van het fonds bij het fonds te melden.

De overdrachtswaarde zal worden aangewend ter verwerving van aanspraken op pensioen volgens dit pensioenreglement.

Het fonds waarborgt dat de actuariële waarde van de door de deelnemer te verwerven pensioenaanspraken ten minste gelijk is aan de op dezelfde grondslagen berekende waarde van de over te dragen pensioenaanspraken.

2. Het fonds is verplicht om na een verzoek van de gewezen deelnemer tot waardeoverdracht de overdrachtswaarde van diens pensioenaanspraken over te dragen indien sprake is van een individuele beëindiging van de dienstbetrekking bij de werkgever dan wel individuele beëindiging van de deelneming en indien die waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij het ontvangende pensioenfonds van de nieuwe werkgever. De partner van de gewezen deelnemer moet instemmen met de overdracht van de waarde van de aanspraak op partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 20a.
De deelnemer dient hiervoor uiterlijk binnen zes maanden na aanvang van de verwerving van pensioenaanspraken in de door het ontvangende pensioenfonds uitgevoerde pensioenregeling een opgave gevraagd te hebben van zijn pensioenaanspraken aan het ontvangende pensioenfonds en daarna het verzoek tot waardeoverdracht aan het ontvangende pensioenfonds te hebben gedaan.
3. Het fonds is verplicht tot collectieve waardeoverdracht aan een ander pensioenfonds bij liquidatie van het fonds.
4. Het fonds is verplicht om na een verzoek van de gewezen deelnemer tot waardeoverdracht de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen aan een pensioeninstelling uit een andere lidstaat of verzekeraar met zetel buiten Nederland.
5. Het fonds is bevoegd om mee te werken aan waardeoverdracht in situaties zoals genoemd in de Pensioenwet.
6. Het fonds neemt het bepaalde ten aanzien van waardeoverdracht bij of krachtens de Pensioenwet in acht.

2. BIJZONDERE REGELINGEN

Artikel 22 (Tijdelijk) Partner- en wezenvoorziening ten behoeve van werknemers jonger dan 21 jaar met een partner

Indien een werknemer overlijdt voor de eerste van de maand, waarin deze de 21-jarige leeftijd bereikt, hebben de partner respectievelijk de kinderen aanspraak op (tijdelijk) partner- en/of wezenpensioen op de voet van de artikelen 10, 11 en 12, als ware de werknemer op de datum van diens overlijden reeds deelnemer in het fonds. Voor de berekening van het partner- en/of wezenpensioen wordt ervan uitgegaan dat betrokkene op de datum van overlijden de 21-jarige leeftijd had bereikt.

Artikel 23 Bijzondere voorziening voor werknemers jonger dan 21 jaar

Indien een werknemer, op de eerste dag van de maand waarin deze de 21-jarige leeftijd bereikt, op grond van het bepaalde in artikel 27 in het genot is van arbeidsongeschiktheidspensioen, wordt deze werknemer op dat tijdstip als deelnemer in het fonds toegelaten.

3. ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN

Artikel 24 Aanspraken bij arbeidsongeschiktheid

1. Met inachtneming van het onder dit hoofdstuk bepaalde heeft de deelnemer bij een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer recht op arbeidsongeschiktheidspensioen.
2. Voor de mate van arbeidsongeschiktheid is bepalend het arbeidsongeschiktheidspercentage zoals dat wordt vastgesteld door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen in het kader van de WIA.
3. Het in het eerste lid bedoelde arbeidsongeschiktheidspensioen wordt berekend naar het voor de deelnemer geldende, tot een jaarbedrag herleide en op hele euro's naar boven afgeronde daadwerkelijke maandsalaris op de laatste dag direct voorafgaand aan de eerste ziektedag. Zolang de deelnemer voor arbeidsongeschiktheidspensioen in aanmerking komt, wordt op de eerste januari van elk jaar vorenbedoeld salaris verhoogd met de algemene loonontwikkeling.
4. De in dit hoofdstuk vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 14 van de statuten. Alsdan kan tevens worden bepaald, dat met ingang van de datum waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit hoofdstuk niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van deelnemers wier arbeidsongeschiktheid voor bedoelde datum was ingetreden.

Artikel 25 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Indien het in artikel 24, derde lid, bedoeld geldende salaris een bedrag ter grootte van 261 maal het maximumpremieloon per dag als bedoeld in artikel 17 van de Wet Financiering Sociale Verzekeringen te boven gaat (2012: € 50.064), bedraagt het jaarlijks arbeidsongeschiktheidspensioen:
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 80-100% : 70%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 65-80% : 52,50%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 55-65% : 42%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 45-55% : 35%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 35-45% : 28%van de in de aanhef bedoelde overschrijding.
2. Het in lid 1 bedoelde arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de datum waarop de uitkering krachtens de WIA ingaat.
3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt herzien met ingang van de datum, waarop de deelnemer ingevolge het bepaalde in het eerste lid voor een hoger of lager pensioen in aanmerking komt.
4. Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt:
 - a. zodra de deelnemer ingevolge het eerste lid van artikel 24 niet meer voor arbeidsongeschiktheidspensioen in aanmerking komt
 - b. bij ingang van het ouderdomspensioen
 - c. bij overlijden van de deelnemer: op de laatste dag van de tweede maand, volgend op die waarin het overlijden plaatsvond.
 - d. zodra de deelnemer een uitkering geniet uit hoofde van een regeling ter zake van vervroegde uittreding.

Artikel 26 Geen c.q. verminderde aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Geen aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen bestaat ter zake van arbeidsongeschiktheid welke door de deelnemer opzettelijk is veroorzaakt.
2. Het bestuur is bevoegd het arbeidsongeschiktheidspensioen in te trekken dan wel te verminderen, indien en voor zolang de deelnemer ter zake van zijn arbeidsongeschiktheid aanspraak kan maken op de uitkering krachtens de WIA doch deze uitkering door zijn schuld of toedoen niet of niet volledig wordt uitgekeerd.

Artikel 27 Werknemers jonger dan 21 jaar

Een werknemer, die geen deelnemer is in het fonds, uitsluitend omdat hij de 21-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt, heeft aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen volgens de bepalingen van dit hoofdstuk, als ware hij reeds deelnemer in het fonds.

4. TOESLAGEN OP PENSIOENEN

Artikel 28 Toeslagen

1. Op de pensioenrechten van pensioengerechtigden, met uitzondering van het arbeidsongeschiktheidspensioen, en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de prijsontwikkeling.
2. Op de pensioenaanspraken van deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de procentueel hoogste stijging van de prijsontwikkeling of de algemene loonontwikkeling.
3. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.
4. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

5. TOEKENNING EN UITBETALING VAN PENSIOENEN

Artikel 29 Aanvraag en toekenning van pensioen

1. Toekenning van pensioen geschiedt door het bestuur op schriftelijke aanvraag door of vanwege de rechthebbende, te richten tot de administrateur onder bijvoeging van de door het bestuur voor de regeling van het pensioen nodig geoordeelde stukken.
2. Het bestuur is bevoegd een pensioen eigener beweging toe te kennen indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.

Artikel 30 Uitbetaling van pensioen

1. Het jaarlijkse pensioen wordt in euro's uitgekeerd aan de rechthebbende in maandelijkse termijnen bij achteraf betaling en naar een door de rechthebbende aan te wijzen bank- of girorekening. Ingeval van aanwijzing door de rechthebbende van een niet in Nederland gevestigde bank- of girorekening is het fonds bevoegd de kosten van de uitkeringen bij de rechthebbende in rekening te brengen. Dit kan door middel van het in mindering brengen van de kosten op de uit te keren pensioenen.
2. Bij uitkering van het jaarlijkse pensioen als bedoeld in lid 1 aan een wettelijke vertegenwoordiger van de rechthebbende dient een bewijs van machtiging aan die gemachtigde alsmede een bewijs van in leven zijn van de rechthebbende te worden overlegd.
3. Op het jaarlijkse pensioen worden de verschuldigde belastingen en andere verplichte heffingen in mindering gebracht.

Artikel 31 Afkoop en vervreemding pensioenaanspraken en pensioenrechten .

1. Het fonds heeft op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelneming, of indien eerder, bij ingang van het ouderdomspensioen gedurende zes maanden het recht om pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer of gepensioneerde af te kopen, indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de reguliere ingangsdatum een bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet niet te boven gaat, tenzij de gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht is gestart. Bij de afkoop van ouderdomspensioen wordt ook de daarbij behorende aanspraak op partner- en wezenpensioen afgekocht.
2. Het fonds is bevoegd om een klein partnerpensioen dat is ontstaan na uitruil zoals bedoeld in artikel 20a, een klein bijzonder partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 16 lid 9, een klein wezenpensioen als bedoeld in artikel 12, en fiscaal bovenmatig pensioen af te kopen. Het fonds neemt de regels ten aanzien van afkoop bij of krachtens de Pensioenwet in acht.
3. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde enig recht op zijn pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
 - a. verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990; of
 - b. vervreemding plaatsvindt op grond van artikel 57 lid 5 van de Pensioenwet.Voor het overige kunnen de pensioenaanspraken uit hoofde van dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden.

4. Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.

Artikel 31A Vermindering pensioenaanspraken en pensioenrechten

Het pensioenfonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:

- a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
- b. het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
- c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan, bedoeld in artikel 140 van de Pensioenwet.

Artikel 32 Informatieverplichtingen

1. De aangesloten ondernemingen, de deelnemers, alsmede degenen, die aan de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement aanspraak op pensioen of een andere uitkering ontlenen, zijn verplicht aan het bestuur, binnen een door het bestuur gestelde termijn, de inlichtingen te verstrekken, alsmede de bescheiden te overleggen, waarvan de verstrekking respectievelijk overlegging door het bestuur nodig geoordeeld wordt voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement.
2. Bij niet voldoening aan het bepaalde in het eerste lid is het bestuur bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de betrokkenen aan deze vaststelling gehouden.
3. Het fonds zorgt ervoor dat de deelnemer bij toetreding schriftelijk op de hoogte wordt gesteld van de inhoud van de geldende statuten en het geldende pensioenreglement. De deelnemer wordt schriftelijk van de wijzigingen daarin door het bestuur van het fonds op de hoogte gesteld.
4. Het fonds stelt overige belanghebbenden in staat desgewenst van de geldende statuten en het geldende pensioenreglement kennis te nemen.
5. Jaarlijks verstrekt het fonds aan de deelnemer een opgave van de hoogte van het te bereiken reglementaire pensioen en een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en daarop berustende bepalingen.
Bovendien verstrekt het fonds een opgave van:
 - zijn voor dat boekjaar geldende pensioengrondslag;
 - het uitgesteld ouderdomspensioen, waarop aanspraak zou bestaan indien zijn deelneming op het aangegeven tijdstip was beëindigd;
 - het verzekerd nabestaandenpensioen.
6. Jaarlijks verstrekt het fonds aan de gewezen deelnemer een opgave van de hoogte van de opgebouwde aanspraken.
7. Het bestuur verstrekt op verzoek van de deelnemer of gewezen deelnemer binnen drie maanden na ontvangst van dat verzoek een opgave van de hoogte van de opgebouwde aanspraken. Hierbij kunnen de kosten verbonden aan de opgave in rekening worden gebracht.
8. Het fonds neemt ten aanzien van informatieverstrekking de regels bij of krachtens de Pensioenwet in acht.

Artikel 33 Fiscale bepalingen

1. Op de pensioendatum kan het ouderdomspensioen nooit meer bedragen dan 100% van het op dat moment geldende salaris van de deelnemer, dan wel het laatste hogere feitelijke salaris van de deelnemer voor zover dat krachtens de Wet op de loonbelasting 1964 als pensioengevend mag worden aangemerkt, verminderd met een bedrag ter grootte van de AOW-uitkering voor één AOW-gehuwde met een partner van 65 jaar of ouder, vermeerderd met de vakantietoeslag.
2. Het partner- en wezenpensioen gaat niet uit boven 70% respectievelijk 14% van het bereikbare salaris als bedoeld in het vorige lid, met dien verstande dat rekening wordt gehouden met artikel 18a lid 8 van de Wet op de loonbelasting 1964.
3. In afwijking van het bepaalde in de leden 1 en 2 kunnen de pensioenen meer bedragen dan de aldaar genoemde maxima, voor zover de overschrijding het gevolg is van een omzetting als bedoeld in artikel 20a en artikel 20b, de waardeoverdracht als bedoeld in artikel 21 alsmede de toeslagen als bedoeld in artikel 28.
4. Het tijdelijk partnerpensioen als bedoeld in artikel 11 kan niet meer bedragen dan 8/7 maal de nominale uitkering ingevolge de Algemene nabestaandenwet, vermeerderd met de vakantie-uitkering, en het (gebruteerde) verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het partnerpensioen vóór en na de 65-jarige leeftijd.

6. SLOTBEPALINGEN

Artikel 34 Bijzondere bepalingen

1. In incidentele gevallen waarin de statuten of het reglement niet voorzien, als ook bij de interpretatie en de toepassing van die bepalingen, beslist het bestuur zoveel als mogelijk in overeenstemming met de bepalingen in de statuten of het reglement.
2. Het bestuur is bevoegd dit reglement en de daaruit voortvloeiende aanspraken te wijzigen, indien en voor zover deze wijziging(en) het noodzakelijke gevolg zijn van de invoering respectievelijk de wijziging van nieuwe wettelijke regelingen inzake pensioenvoorzieningen of arbeidsongeschiktheid, onverminderd de andere bevoegdheden daartoe.

Artikel 34a Overgangsbepalingen

1. Deze overgangsbepalingen zijn van toepassing op de werknemers van Jacobs Nederland B.V. die op 31 december 2003 deelnemers in de Stichting Pensioenfonds Stork waren en aansluitend de dag daaropvolgend deelnemers zijn geworden in de Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland.
2. Voor de bepaling van de hoogte van het partnerpensioen conform artikel 10 van het pensioenreglement zullen de bij de Stichting Pensioenfonds Stork genoten (fictieve) deelnemersjaren meetellen als deelnemersjaren in dit pensioenreglement. Het maximum aantal deelnemersjaren is 40.
3. Indien bij Stichting Pensioenfonds Stork een bijzonder partnerpensioen is afgesplitst ten behoeve van de ex-partner, wordt dit bedrag afgetrokken van het volgens de bepalingen van artikel 10 en bovenstaande overgangsbepaling berekende partnerpensioen.
4. Als de toeslag op de achtergebleven pensioenrechten en -aanspraken bij Stichting Pensioenfonds Stork van hen die op 31 december 2003 deelnemers in dat fonds waren en aansluitend de dag daaropvolgend deelnemers zijn geworden in de Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland, lager is dan de toeslag op de pensioenrechten en -aanspraken bij Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland, zullen deze achtergebleven pensioenrechten en -aanspraken bij de voorwaardelijke toeslagverlening als bedoeld in artikel 28 mede in aanmerking worden genomen. Als toeslagverlening plaatsvindt conform artikel 28, worden de bedoelde pensioenrechten en -aanspraken bij Stichting Pensioenfonds Stork in het betreffende jaar verhoogd met het verschil tussen de door beide fondsen gehanteerde toeslagpercentages. Deze extra toeslag wordt ingekocht bij Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland en opgeteld bij de bij Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland opgebouwde pensioenrechten en – aanspraken.
5. De hoog/laagregeling als beschreven in artikel 20c van dit reglement is alleen van toepassing op de pensioenaanspraken die op grond van dit reglement zijn opgebouwd. De bij Stichting Pensioenfonds Stork opgebouwde aanspraken op ouderdompensioen kunnen dus niet in de hoog/laagregeling betrokken worden alsof het één geheel betreft.
6. Deelnemers aan deze pensioenregeling die bij het beëindigen van de deelname aan de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Stork hebben gekozen voor omzetting van een deel van de aanspraak op ouderdompensioen in een aanspraak op partnerpensioen, hebben eenmalig de keuze gehad deze omzetting met terugwerkende kracht tot 1 januari 2004 ongedaan te maken. Bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland voor de pensioendatum, kan deze aanspraak op ouderdompensioen bij Stichting Pensioenfonds Stork niet gedeeltelijk worden omgezet in een aanspraak op partnerpensioen.

7. Voor een gespecificeerde groep van ex-Dow werknemers die per 1 januari 1999 zijn toegetreden tot de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Stork geldt bij vervroeging van de pensioendatum dat, in plaats van gebruikmaking van de ruilvoet van de tabel vermeld in de bijlagen, bedoeld in artikel 9, lid 2, het levenslang ouderdomspensioen wordt verlaagd met 5% per jaar vervroeging. Deze mogelijkheid heeft Stichting Pensioenfonds Stork schriftelijk bevestigd aan de betreffende werknemers.

Artikel 35 Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement, dat kan worden aangehaald als het pensioenreglement “basispakket” van Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland, treedt in werking op 1 januari 2004 en is laatstelijk gewijzigd op 1 januari 2012.

PENSIOENREGLEMENT INZAKE HET KEUZEPAKKET VAN STICHTING PENSIOENFONDS JACOBS NEDERLAND

Artikel 1 Inleidende bepaling

Voor zover zaken niet in dit reglement zijn geregeld, zijn de betreffende bepalingen van het pensioenreglement “basispakket” van Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland van toepassing.

Artikel 1a Karakter

De verzekeringen in artikel 3, 4 en 5 van dit keuzepakket hebben het karakter van een uitkeringsovereenkomst. De aanvullende pensioenrekening zoals beschreven in artikel 6 van het keuzepakket heeft het karakter van een premieovereenkomst.

Artikel 2 Aanspraken naar keuze

1. De deelnemer heeft – indien en voor zover de deelnemer daarvoor heeft gekozen – aanspraak op:
 - a een aanvullend partnerpensioen op risicobasis ten behoeve van de partner (artikel 3);
 - b een extra aanvullend partnerpensioen op risicobasis ten behoeve van de partner (artikel 4);
 - c een aanvullend tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner (artikel 5);
 - d een pensioenuitkering uit het saldo op de APR-rekening ten behoeve van zichzelf of partner en de kinderen beneden de 27-jarige leeftijd (artikel 6).
2. Als keuzemomenten voor het sluiten van de onder lid 1, sub a, b en c van dit artikel bedoelde verzekeringen gelden het moment van indiensttreding of het moment van huwen, het moment van aangaan van een geregistreerd partnerschap of het moment van aangaan van een gemeenschappelijke huishouding. Indien wordt afgeweken van de keuzemomenten als hiervoor bedoeld, zal na het sluiten van de verzekering een wachttijd van één jaar in acht worden genomen alvorens uit de verzekering een recht op uitkering kan ontstaan.
3. De onder lid 1, sub a, b, en c van dit artikel bedoelde verzekeringen kunnen op 1 januari van enig jaar, bij echtscheiding en bij overlijden van de partner tussentijds beëindigd worden.

Artikel 3 Aanvullend partnerpensioen op risicobasis

1. Het aanvullend partnerpensioen op risicobasis bedraagt 1/7e deel van de in artikel 10, lid 1 van het pensioenreglement “basispakket” van Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland verzekerde uitkering van partnerpensioen.
2. Op de ingang en beëindiging van het aanvullend partnerpensioen op risicobasis is het bepaalde in artikel 10, leden 2 en 3 van het pensioenreglement “basispakket” van Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland van overeenkomstige toepassing.

Artikel 4 Extra aanvullend partnerpensioen op risicobasis

1. De partner van een tijdens de deelneming overleden deelnemer heeft, indien de partner ouder is dan 40 jaar en geen kinderen beneden de 18 jaar heeft, aanspraak op een jaarlijks extra aanvullend partnerpensioen op risicobasis.
2. De hoogte van dit extra aanvullend partnerpensioen op risicobasis wordt jaarlijks vastgesteld op 1/2% van het uitkeringsbedrag voor een gehuwde pensioengerechtigde ingevolge artikel 9, lid 10, sub b van de Algemene Ouderdomswet op 1 januari van het betreffende kalenderjaar, vermeerderd met de vakantie-uitkering. Vorenbedoelde uitkering wordt vermenigvuldigd met het aantal deelnemersjaren conform de bepaling in artikel 10 lid 1 en, indien van toepassing, artikel 34a lid 2.
3. Het extra aanvullend partnerpensioen op risicobasis gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer is overleden en eindigt op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de partner overlijdt.

Artikel 5 Aanvullend tijdelijk partnerpensioen

vervallen

Artikel 6 Aanvullende pensioenrekening

1. Voor iedere deelnemer wordt een aanvullende pensioenrekening (APR) geopend, waarvan het saldo wordt aangewend voor de aankoop van extra aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen.
2. Door de deelnemer kunnen maandelijks en/of incidenteel bedragen op de APR-rekening gestort worden.
3. Hierop zal een bijdrage van de werkgever worden verstrekt conform artikel 7 lid 2 van het keuzepakket. De APR-stortingen worden gerelateerd aan fictieve pensioenaanspraken. APR-stortingen zijn slechts mogelijk voor zover de fiscale regels zich niet hiertegen verzetten. De maximale premie, inclusief werkgeversbijdrage, is de som van de premies conform onderstaande tabellen a en b.
 - a. De maximale premie op jaarbasis ter vorming van een pensioenkapitaal wordt uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag volgens onderstaande tabel:

Leeftijd	Percentage
21 tot en met 24	2,2
25 tot en met 29	2,7
30 tot en met 34	3,3
35 tot en met 39	4,0
40 tot en met 44	4,9
45 tot en met 49	6,1
50 tot en met 54	7,4
55 tot en met 59	9,3
60 tot en met 64	11,8

- b. De maximale extra premie op jaarbasis ter vorming van een pensioenkapitaal wordt uitgedrukt in een percentage van het verschil tussen de franchise en de fiscaal minimale franchise (voor 2012 € 18.392 minus € 13.062 = € 5.330) volgens onderstaande tabel:

Leeftijd	Percentage
21 tot en met 24	5,8
25 tot en met 29	7,0
30 tot en met 34	8,6
35 tot en met 39	10,5
40 tot en met 44	12,8
45 tot en met 49	15,7
50 tot en met 54	19,3
55 tot en met 59	24,1
60 tot en met 64	30,3

4. Jaarlijks na afloop van het kalenderjaar vindt een waardebeoordeling plaats op basis van de rendementsontwikkeling van de door de deelnemer gekozen beleggingsmix zoals bedoeld in artikel 6a lid 1. Bij aanwending van het APR-saldo of wegens overdracht in verband met de beëindiging van het deelnemerschap tijdens het kalenderjaar vindt eerdere waardebeoordeling plaats.
5. vervallen
6. Als tijdstip van belegging van een APR-bedrag geldt de datum waarop dit bedrag op de APR-rekening wordt geboekt.
7. Bij beëindiging van het deelnemersschap dient het APR-saldo te worden aangewend voor de aankoop van extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen in de verhouding 100:70.
8. Ingeval van overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum wordt het APR-saldo aangewend voor de aankoop van pensioenuitkeringen voor de partner of voor de kinderen als bedoeld in artikel 2, lid 1, sub d. Deze pensioenuitkeringen zullen tezamen met het uit hoofde van de pensioenreglementen van Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland toegekende overig pensioen niet uitgaan boven hetgeen fiscaal is toegestaan. Het eventuele meerdere wordt onder aftrek van de wettelijke inhoudingen in één keer aan de partner uitbetaald. Overlijdt de deelnemer zonder nalating van een partner of kinderen, dan vervalt het gehele APR-saldo aan het fonds.
9. Ingeval van scheiding zoals bedoeld in artikel 16 lid 1 van het Pensioenreglement – basispakket wordt het APR-saldo verminderd met de aanspraken welke de gewezen partner rechtens opeist op grond van het bepaalde in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, tenzij de (gewezen) deelnemer en de gewezen partner de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding hebben uitgesloten of omtrent de verevening andersluidende afspraken hebben gemaakt.
10. De gewezen partner heeft na scheiding als bedoeld in artikel 16 lid 8 van het Pensioenreglement – basispakket recht op het deel van het pensioenkapitaal dat bestemd is voor partnerpensioen, voor zover dit deel is opgebouwd tot aan de scheidingsdatum en met inachtneming van een eventueel eerder afgesplitst kapitaal ten behoeve van een eerdere partner van de deelnemer.

11. Indien het APR-saldo wordt aangewend vóór de gekozen pensioendatum (bij uitdiensttreding of overlijden), worden de pensioenaanspraken aangekocht bij Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland. Bij aanwending van het APR-saldo op de gekozen pensioendatum, heeft de deelnemer de keuze om pensioenaanspraken aan te kopen bij Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland of bij een pensioenverzekeraar, een en ander met inachtneming van de eisen die aan deze aankoop worden gesteld bij of krachtens de Pensioenwet. Indien de deelnemer uiterlijk 8 weken vóór de gekozen pensioendatum zijn keuze niet heeft doorgegeven aan Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland, wordt het APR-saldo standaard aangewend om pensioenaanspraken aan te kopen bij Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland. De te hanteren grondslagen bij aanwending van het APR-saldo voor pensioenaanspraken bij Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland worden door het bestuur vastgesteld.

Artikel 6a Zorgplicht

1. Het fonds biedt de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid de verantwoordelijkheid voor de beleggingen over te nemen door de (gewezen) deelnemer keuze uit verschillende beleggingsmixen aan te bieden.
2. Indien de deelnemer of de gewezen deelnemer de verantwoordelijkheid voor de beleggingen heeft overgenomen, adviseert het fonds de deelnemer of de gewezen deelnemer over de spreiding van de beleggingen in relatie tot de duur van de periode tot pensioendatum, waarbij het beleggingsrisico kleiner wordt naarmate de pensioendatum nadert.
3. Het fonds onderzoekt ten minste één keer per jaar of de beleggingen van de deelnemer of gewezen deelnemer binnen de op basis van het derde lid gestelde grenzen bevinden en informeert de deelnemer en de gewezen deelnemer hierover.
4. Het fonds neemt regels ten aanzien van de beleggingsvrijheid bij of krachtens de Pensioenwet in acht.

Artikel 7 Financiering van de pensioenen

1. De werkgever is voor de in zijn dienst zijnde deelnemers een premie verschuldigd aan het fonds. Door het bestuur wordt jaarlijks voor de onder artikel 2, lid 1, sub a, b en c van het keuzepakket bedoelde verzekeringen, gehoord de actuaris, de hoogte van de premie vastgesteld, uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag. Voor een gedeelte van een jaar wordt de premie berekend over een evenredig gedeelte van de pensioengrondslag.
2. Van de premie bedoeld in het vorige lid komt voor de onder:
 - a. artikel 2, lid 1, sub a bedoelde verzekering: 2/3^e deel ten laste van de deelnemer;
 - b. artikel 2, lid 1, sub b bedoelde verzekering: 1/3^e deel ten laste van de deelnemer.
 - c. artikel 2, lid 1, sub c bedoelde verzekeringen: 100% ten laste van de deelnemer;
 - d. artikel 2, lid 1, sub d bedoelde verzekeringen: 100% ten laste van de deelnemer.

Voor deelnemers die tevens deelnemer zijn aan het SpaarVut reglement (overgangsregeling voor ex deelnemers van Stichting VUT-fonds Comprimo, die op 1 januari 2005 55 jaar of ouder waren) geldt het volgende: Op de voorwaarde en in aanvulling op deze 100% deelnemersbijdrage draagt de werkgever overeenkomstig artikel 6, lid 3 van het keuzepakket bovendien 50% van de deelnemersbijdrage bij, met dien verstande dat deze werkgeversbijdrage jaarlijks op basis van de

volgende formule wordt gemaximeerd: 1,6% vermenigvuldigd met het verschil tussen 12,96 keer het vaste maandsalaris verminderd met een door het bestuur vastgesteld bedrag dat jaarlijks wordt aangepast aan de algemene loonontwikkeling. Voor 2012 bedraagt dit bedrag €29.651.

Voor de overige deelnemers geldt dat zij een werkgeversbijdrage ontvangen volgens de onderstaande tabel. De werkgeversbijdrage is uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag. Voor de bepaling van de hoogte van de bijdrage in enig jaar geldt dat de leeftijd gelijk is aan de leeftijd per 1 januari van dat jaar.

Leeftijd	Percentage
21 tot en met 24	1,66
25 tot en met 29	1,73
30 tot en met 34	1,94
35 tot en met 39	2,27
40 tot en met 44	2,71
45 tot en met 49	3,30
50 tot en met 54	3,96
55 tot en met 59	4,78
60 tot en met 64	5,75

3. De aanspraken bedoeld in artikel 3 en 4 worden gefinancierd op basis van 1-jarige risicopremies voor (tijdelijk) partnerpensioen. De aanspraken bedoeld in artikel 5 worden gefinancierd op basis van 1-jarige risicokapitaalverzekeringen. Bij overlijden wordt het risicokapitaal aangewend voor de aankoop van aanvullend tijdelijk partnerpensioen.

Artikel 7a Premievrijstelling in verband met arbeidsongeschiktheid

1. Artikel 7 van het pensioenreglement inzake het basispakket van Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland is van overeenkomstige toepassing op de aanspraken op aanvullend partnerpensioen op risicobasis (keuzepakket artikel 3) en extra aanvullend partnerpensioen op risicobasis (keuzepakket artikel 4). Voor de aanvullende pensioenrekening (keuzepakket artikel 6) wordt geen premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid verleend.
2. Met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel wordt de hoogte van het extra aanvullend partnerpensioen berekend door de hoogte van het extra aanvullend partnerpensioen direct voorafgaand aan de eerste ziekte dag te vermenigvuldigen met het percentage van de premie dat wordt geacht te zijn voldaan volgens lid 1 van artikel 7 van het pensioenreglement inzake het basispakket.

Artikel 8 Onvoorziene gevallen en geschillen

In incidentele gevallen waarin de statuten of het reglement niet voorzien, als ook bij de uitleg en de toepassing van die bepalingen, beslist het bestuur zoveel als mogelijk in overeenstemming met de bepalingen in de statuten of het reglement.

Artikel 9 Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement, dat kan worden aangehaald als het pensioenreglement "keuzepakket" van Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland, treedt in werking op 1 januari 2004 en is laatstelijk gewijzigd op 21 januari 2011.