

Hoe vaak  
denkt u aan  
uw pensioen?

# Jacobs Pensioenperspectief

9

nieuwsbrief voor alle deelnemers en gepensioneerden van  
de stichting **pensioenfonds jacobs nederland** • december 2008

## Het belang van goede communicatie over uw pensioen

*Maar weinig Nederlanders zijn goed op de hoogte van hun pensioensituatie. De overheid doet daar graag iets aan. Daarom is de bestaande communicatie en informatievoorziening over pensioenen eens grondig tegen het licht gehouden. Er zijn aanwijzingen opgesteld die moeten leiden tot een vergaande verbetering van de begrijpelijkheid van deze ingewikkelde materie. Die aanwijzingen zijn ook wettelijk verplicht gesteld en vastgelegd in de Pensioenwet. In ons communicatiebeleid en communicatieplan houden wij daar uiteraard rekening mee.*



-VERBETERING BEGRYPELYKHEID INGEWIKKELDE MATERIE-

De verbeteringen moeten ertoe leiden dat u meer inzicht krijgt in uw eigen pensioensituatie. Alleen zó kunt u, als u dat nodig vindt, aanvullende maatregelen nemen. Vanaf 2011 komt er zelfs een nationaal pensioenregister, waarin van iedere Nederlander een totaalover-

zicht van alle opgebouwde pensioenrechten is opgenomen. In de tussentijd worden er al flinke verbeteringen doorgevoerd. Zo gebruiken alle pensioenfondsvoortaan een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). U ontving dit jaar voor het eerst zo'n UPO (zie ook het artikel "Leidt het Uniform Pensioenoverzicht tot een groter pensioenbewustzijn?"). Ook is er bij scheiding en ontslag een speciale brief, waarin duidelijk staat wie er recht heeft op hoeveel en welke soort pensioen. Tot slot moet de pensioenuitvoerder de ex-deelnemers, gepensioneerden en ex-partners geregeld informeren over hun pensioen.

### 'Paperless' pensioenfonds

Om de kosten van dit alles zo laag mogelijk te houden, wil Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland (SPJNL) meer digitaal gaan communiceren via de website,

[www.pensioenfondsjacobs.nl](http://www.pensioenfondsjacobs.nl). De website is de **centrale vraagbaak** van het pensioenfonds. Dat is wel zo praktisch. Zo ontvangt u het verkort jaarverslag voortaan ook niet meer per post, maar is er alleen een digitale versie beschikbaar. U kunt het (verkorte) jaarverslag van 2007 downloaden via de website, evenals de statuten en het pensioenreglement. Begin 2009 ontvangt u een begrijpelijke versie van het pensioenreglement. Ook daarvan komt te zijner tijd een digitale versie op de website.

## In dit nummer:

**Het belang van goede communicatie over uw pensioen**

**Statuten en reglementen voldoen aan laatste vereisten**

**Leidt het Uniform Pensioenoverzicht tot een groter pensioenbewustzijn?**

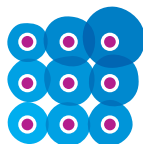
**Apart UPO voor aanvullende pensioenrekening/prepensioen**

**Waardeoverdracht - Alles op een rij**

**Klachten of suggesties?**

### Aanpassingen pensioenreglement

Door de Pensioenwet heeft het pensioenfonds het pensioenreglement op sommige punten moeten aanpassen. U vindt de wijzigingen in het artikel 'Statuten en reglementen voldoen aan laatste vereisten'.



# Statuten en reglementen voldoen aan laatste vereisten

*In de vorige nieuwsbrief informeerden we u dat het reglement en de statuten van SPJNL aangepast zouden worden aan de Pensioenwet (PW). De deelnemersvergadering heeft de gewijzigde statuten eind maart 2008 goedgekeurd en deze zijn in juli bij de notaris gepasseerd. Het gewijzigde pensioenreglement is ter advies aan de werkgever en Ondernemingsraad (OR) gestuurd en positief bevonden. De statuten en reglementen zijn nu volledig PW-proof.*

In het pensioenreglement vindt u de formele omschrijving van onder andere uw pensioenopbouw. In de statuten zijn de organisatie van het pensioenfonds en de verplichtingen van het bestuur juridisch omschreven. De tabellen van uitruil-, uitstel- en vervoegingsfactoren waren vroeger opgenomen in het reglement. Met ingang van 2008 vindt u deze in de bijlage van het reglement (zie website).

## Wat is er veranderd?

De belangrijkste wijzigingen in de statuten en reglementen zijn:

- 1 De toetredingsleeftijd voor deelname is verlaagd van 25 jaar naar 21 jaar.
- 2 Nabestaandenpensioen wordt voortaan 'partnerpensioen' genoemd.
- 3 Indexatie wordt voortaan 'toeslag' of 'toeslagverlening' genoemd.
- 4 Als u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap met iemand hebt, heeft uw partner automatisch recht op partnerpensioen als u uit elkaar gaat of komt te overlijden. Dat geldt niet als u samen-

woont. Om dan in aanmerking te komen voor partnerpensioen, moet u een officiële en door beide partners ondertekende verklaring doorgeven aan het pensioenfonds.

- 5 Bedraagt uw opgebouwde pensioen minder dan €400,- (situatie 2007) per jaar en gaat u uit dienst? Dan mag de pensioenuitvoerder dit pensioen afkopen. Dit kan op zijn vroegst twee jaar na het einde van uw dienstverband, zodat u voldoende tijd hebt om een verzoek tot waardeoverdracht in te dienen.

- 6 Het instemmingsrecht van de werkgever en OR bij wijzigingen in het reglement is vervangen door een adviesrecht.

- 7 Deelnemers ontvangen volgens de oude statuten bij aanvang van deelname een exemplaar van de statuten en het pensioenreglement. Nieuwe deelnemers ontvangen voortaan een startbrief. Deze startbrief bevat in heldere en begrijpelijke bewoordingen de belangrijkste informatie over de pensioenregeling.



### Update Pensioenplanner

Ook de Pensioenplanner op de website is aangepast. Bij pensionering vóór 65 jaar kunt u nu twee keer de AOW buiten beschouwing laten. Dit wordt de AOW-overbrugging genoemd. Naast de hoog/laag regeling kunt u nu berekenen wat de gevolgen voor uw pensioen zijn, als u in de periode tussen de vervroegde pensioendatum en 65 jaar tijdelijk een bedrag van maximaal twee keer de AOW tot uitkering laat komen.

- 8 Aan de statuten zijn bepalingen toegevoegd die regelen wanneer een bestuurslid geschorst kan worden en wanneer er ontslag kan plaatsvinden. Dat is verplicht volgens de PW.
- 9 Het bestuur moet voortaan verantwoording afleggen aan het verantwoordingsorgaan (VO). Het VO beoordeelt jaarlijks het beleid van het bestuur en de wijze waarop dit is uitgevoerd.

Daarbij kijkt het VO vooral naar de mate waarin het bestuur bij zijn beleid rekening heeft gehouden met de belangen van alle belanghebbenden.

- 10 Het fonds moet ook zorgen voor een goed onafhankelijk intern toezicht op het bestuur. Daarbij kijken onafhankelijke deskundigen naar hoe het fondsbestuur functioneert en naar de inrichting van de diverse beleids- en bestuursprocessen. Voor de inrichting van het intern toezicht koos het fonds voor een visitatiecommissie. Deze commissie controleert eenmaal per drie jaar het bestuur van het fonds (of op verzoek van het verantwoordingsorgaan).
- 11 In de statuten lag al een geschillenprocedure vast. Op grond van de principes voor goed pensioenfondsbestuur moet een pensioenfonds ook beschikken over een klachtenprocedure. Het pensioenfonds heeft deze daarom opgesteld.

De statuten zijn bij de notaris gewijzigd op 17 juli 2008. U kunt een exemplaar van het nieuwe reglement of de statuten downloaden van de website.

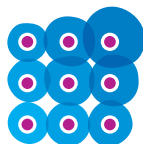
### Het verantwoordingsorgaan

Sinds 2008 is er een verantwoordingsorgaan (VO). Dit verantwoordingsorgaan bestaat uit zes leden en heeft als taak een oordeel te geven over het gevoerde beleid van het bestuur van het pensioenfonds. Het VO bestaat uit de volgende leden:

- Bengt Svensson en Adrienne Beck namens de werkgever;
- Peter Blom en Ronald Snoek namens de deelnemers, en
- Aad van der Klaauw en Hans Dortmundt namens de gepensioneerden.

Dit najaar vond de eerste bijeenkomst van het VO plaats.





# Leidt het Uniform Pensioenoverzicht tot een groter pensioenbewustzijn?

*Pensioenfondsen informeren hun deelnemers jaarlijks over hoeveel pensioen ze hebben opgebouwd. Dat gebeurde in het verleden op allerlei manieren. Om daar wat meer lijn in te brengen, ontwikkelde de overheid het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Alle pensioenuitvoerders moeten dit vanaf dit jaar gebruiken. De overheid wil hiermee bereiken dat mensen beter in staat zijn om de overzichten van verschillende werkgevers en pensioenregelingen onderling te vergelijken. U ontvangt dit jaar voor het eerst van SPJNL twee UPO's: een UPO van de basisregeling en een UPO van de APR / prepensioenregeling. In deze overzichten vindt u uw pensioengegevens, bijgewerkt tot en met 1 januari 2008.*

Het nieuwe UPO lijkt in veel opzichten op het oude SPJNL-pensioenoverzicht, maar er zijn enkele verschillen. Op het oude SPJNL-overzicht stond hoeveel pensioen u hebt opgebouwd, waar u in de toekomst naar verwachting recht op zou krijgen en de overige voorzieningen die binnen de SPJNL-regeling voor u zijn getroffen. Die gegevens vindt u ook weer terug op het UPO. Verder kunt u op



het nieuwe overzicht zien wat uw verwachte toekomstige pensioenuitkering (te bereiken pensioen) is. Bij het UPO van de APR / prepensioenregeling is de hoogte van het uiteindelijke kapitaal afhankelijk van de toekomstige inleg plus het rendement dat u behaalt op uw beleggingen. In het UPO wordt met de berekening van het kapitaal op pensioenleeftijd alleen rekening gehouden met het te verwachten rendement, niet met de toekomstige inleg. Verder ziet u hoe uw financiële situatie eruit ziet als u arbeidsongeschikt wordt of wat uw partner en eventuele kinderen krijgen als u overlijdt. Ook is de aangroefactor (A-factor) opgenomen die u eventueel nodig hebt bij het invullen van het jaarlijkse inkomstenbelastingformulier. Tot slot is er een duidelijke toelichting op enkele pensioenbegrippen.

## **Prima hulpmiddel**

Misschien hebt u meerdere UPO's ontvangen. Leg ze eens naast elkaar en tel de bedragen uit de verschillende overzichten (en die van uw eventuele partner) bij elkaar op. Dan ziet u hoeveel pensioeninkomen u straks ongeveer kunt verwachten. Als u denkt dat dit te weinig is om uw huidige levensstandaard voort te zetten, kunt u tijdig aanvullende voorzieningen treffen. Het UPO is een prima hulpmiddel (net als de Pensioenplanner) bij het maken van verantwoorde keuzes op het gebied van pensioen en inkomen.

## **Het UPO en de Pensioenplanner**

Op de website vindt u ook een exemplaar van het UPO 2008 (in de toekomst worden alle

pensioenoverzichten op de planner geplaatst). Het is mogelijk dat de ingelezen bedragen op de planner afwijken van de bedragen op het UPO. Dat komt omdat de planner een actuelere situatie weergeeft, terwijl de bedragen op het UPO een momentopname zijn per 1 januari van het betreffende jaar. Verder worden alle bedragen in de planner altijd afgerond naar boven.

## **Hoe zit het met de SPS-rechten?**

Deelnemers die al vóór 1 januari 2004 bij Jacobs Nederland B.V. in dienst waren, hebben waarschijnlijk ook rechten opgebouwd bij Stichting Pensioenfonds Stork (SPS). U vindt deze op het pensioenbericht dat u jaarlijks van SPS ontvangt. In de meeste gevallen is bij SPS alleen een ouderdomspensioen (OP) opgebouwd dat ingaat als u met pensioen gaat (standaard 65 jaar). Op grond van het pensioenreglement van SPS-pensioenfonds (versie 2003), kunt u met het SPS-ouderdomspensioen verschillende dingen doen op de pensioendatum. Zo kunt u een deel van het OP omzetten in een combinatie van OP en partnerpensioen (PP) als u na uw overlijden een partnerpensioen voor uw partner wenst. Houd er wel rekening mee dat de OP-uitkering hierdoor lager wordt. Dat geldt ook als u uw OP eerder laat ingaan. De uitkering start namelijk eerder en bovendien mist u een stukje rendement over de jaren dat uw pensioen eerder ingaat. Vul in de Pensioenplanner bij eigen voorzieningen het SPS OP in om een goed beeld te krijgen van uw pensioen.

U vindt het SPS-pensioenreglement op JNet/Offices/Leiden/Human Resources/StichtingPensioenfondsStork. Bovendien vindt u op [www.pensioenfondsjacobs.nl](http://www.pensioenfondsjacobs.nl) een uitleg over hoe u uit kunt rekenen (een indicatie) hoe hoog uw SPS OP wordt als u kiest voor een combinatie van OP/PP. Ook wordt uitgelegd hoe hoog uw SPS OP wordt als u besluit om voor uw 65 jaar met pensioen te gaan. U kunt aan deze tabel geen rechten ontlennen. U vindt de uitleg via de zoekfunctie: SPS rechten, uitleg:eigenvoorziening SPS.

Kijk voor meer informatie op [www.pensioenfondsjacobs.nl](http://www.pensioenfondsjacobs.nl) of bel naar (013) 462 35 84.

### ***Apart UPO voor aanvullende pensioenregeling***

Het pensioenoverzicht voor de aanvullende pensioenrekening van Jacobs, APR, is dit jaar later verstuurd in een aparte zending. De reden hiervan is dat het pensioenfonds per 1 juli 2008 is overgestapt naar Robeco. Deze zomer bent u hierover uitgebreid geïnformeerd in een speciale editie van Pensioenperspectief. In de toekomst is het de bedoeling dat u beide UPO's tegelijkertijd ontvangt, waarschijnlijk in mei.

### ***Prepensioen***

Mogelijk hebt u in het verleden geld gespaard via de prepensioenregeling van Jacobs Nederland BV en het geld na de stopzetting van deze regeling niet overgedragen naar de APR. Dat prepensioenkapitaal is ook overgebracht naar Robeco en op een aparte tweede rekening gestort. Ook hiervan krijgt u een overzicht.

## **Apart UPO voor aanvullende pensioenrekening/prepensioen**

In september is de uitvoering van de aanvullende pensioenrekening (APR) en van de prepensioenregeling (indien op u van toepassing) overgeheveld naar Robeco. Wij hebben u hierover uitgebreid geïnformeerd in een speciale uitgave van Jacobs Pensioenperspectief. De special kunt u eenvoudig downloaden via [www.pensioenfondsjacobs.nl](http://www.pensioenfondsjacobs.nl).

### **1 op 1**

Gedurende de zomermaanden is voor iedere deelnemer een individuele rekening geopend waarop begin september uw

opgebouwde kapitaal is gestort. Bij de overgang van het opgebouwde kapitaal van Interpolis naar Robeco zijn geen aan- en verkoopkosten in rekening gebracht.

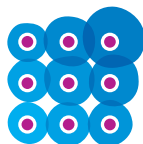
De portefeuille die u had opgebouwd bij Interpolis is 1 op 1 overgezet op uw individuele rekening bij Robeco.

De maandelijkse premiestorting op uw APR-rekening vindt voortaan tegelijkertijd plaats met het moment dat u uw salaris ontvangt op uw privérekening. Deze maandelijkse premiestorting wordt op dezelfde wijze belegd als u destijds hebt opgegeven aan Interpolis.

Op de dagafschriften die u van Robeco hebt ontvangen, ziet u hoe wij uw opgebouwde kapitaal en premiestorting hebben belegd.

### **Toelichting persoonlijke situatie**

Van Robeco ontvangt u een brief waarin we uw persoonlijke situatie toelichten. In deze brief leest u in welk serviceniveau u bent ingedeeld in de Life Cycle Service ('Volledig beheer' of 'Eigen Beheer') en lichten wij de eventuele verschillen met de beleggingsvarianten van Interpolis toe ('Laten Beheren' en 'Actief Beheren').



# Waardeoverdracht - Alles op een rij

*Veranderen van werkgever is een moment om stil te staan bij uw pensioen. U moet namelijk beslissen of u uw pensioen laat staan bij uw oude pensioenuitvoerder, of dat u het meeneemt naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Dit laatste wordt waardeoverdracht genoemd. Afhankelijk van uw keuze, moet u enkele handelingen verrichten. Als u bijvoorbeeld kiest voor waardeoverdracht, dan moet u dit zelf aanvragen. In dit artikel zetten we alle feiten over waardeoverdracht op een rij.*

## **Wat gebeurt er met mijn APR-saldo?**

Bij uitdiensttreding wordt uw opgebouwde APR-saldo gebruikt om rechten in te kopen in de basisregeling van SPJNL. Vervolgens kunt u kiezen voor waardeoverdracht naar uw nieuwe pensioenuitvoerder of u kunt besluiten om als gewezen deelnemer (slaper) bij SPJNL te blijven.

## **Wat zijn de gevolgen voor partnerpensioen?**

Zolang u in dienst bent, is het partnerpensioen verzekerd op risicobasis. U bouwt dus geen rechten op partnerpensioen op binnen deze regeling. Op de datum dat u uit dienst treedt, wordt automatisch een deel van het ouderdomspensioen uitgeruild in partnerpensioen. Hiermee is uw partner na uw overlijden verzekerd van een uitkering. Als u dit niet wilt, bijvoorbeeld omdat u geen partner hebt, moet u dat bij het pensioenfonds aangeven. Uw partner ontvangt dan na uw overlijden geen uitkering van SPJNL.

## **“Ik vertrek bij Jacobs Nederland BV. Wat gebeurt er dan met mijn opgebouwde pensioenaanspraken?”**

Als u bij Jacobs Nederland BV uit dienst treedt, stopt de opbouw van uw pensioen via SPJNL. Het ouderdomspensioen dat u bij ons fonds hebt opgebouwd, blijft in principe bij SPJNL staan. U wordt een gewezen deelnemers, ook wel 'slaper' genoemd. Het pensioenfonds berekent hoeveel pensioenaanspraken u hebt opgebouwd over de periode dat u aan de pensioenregeling van SPJNL deelnam. U ontvangt van ons een stopbrief met daarop een overzicht van het pensioen dat u tot dat moment bij ons fonds hebt opgebouwd. U behoudt uw pensioenaanspraken, maar er wordt niets meer opgebouwd, u betaalt immers geen premie meer.

Vervolgens hebt u twee mogelijkheden:

### **1. U laat uw pensioen achter bij SPJNL.**

U kunt uw pensioenaanspraken gewoon bij SPJNL laten staan. Als SPJNL over voldoende financiële middelen beschikt, probeert het

fonds toeslag te verlenen over het pensioen om het waardevast te houden. Vanaf uw pensioendatum krijgt u maandelijks van SPJNL een pensioenuitkering.

### **2. U neemt uw pensioen mee naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.**

Als uw nieuwe werkgever een pensioenregeling heeft, kunt u de waarde van uw opgebouwde pensioenaanspraken ook meenemen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Dit wordt waardeoverdracht genoemd. Als u hiervoor kiest, moet u dit zelf uiterlijk binnen zes maanden, nadat u van werkgever - en van pensioenfonds - bent veranderd, aanvragen bij de nieuwe pensioenuitvoerder. Deze maakt vervolgens een offerte voor waardeoverdracht en zet de overdrachtswaarde om naar aanspraken volgens de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. De feitelijke overdracht vindt pas plaats nadat u akkoord geeft op de offerte. Het totale traject kan lange tijd duren, in sommige gevallen meer dan een jaar. Uw aanvraag verplicht u tot niets; u kunt de aanvraag op ieder moment stopzetten.



### **“Ik kom werken bij Jacobs Nederland BV. Kan ik het pensioen van mijn vorige werkgever meenemen?”**

Als u bij Jacobs Nederland BV komt werken, kunt u het pensioen meenemen dat u bij uw vorige werkgever hebt opgebouwd.

Bij indiensttreding ontvangt u een formulier waarmee u de overdracht in gang kunt zetten. Met dat formulier geeft u SPJNL de opdracht uit te zoeken hoeveel pensioenaanspraken u bij uw vorige werkgever hebt staan en wat u daarvoor in de SPJNL-regeling terugkrijgt. U ontvangt hiervan eerst een offerte.

Pas nadat u akkoord gaat, wordt de waarde van de pensioenaanspraken daadwerkelijk overgedragen. U kunt bij de overdracht nooit geld of pensioenrechten verliezen. Waardeoverdracht is een wettelijk recht. De vorige pensioenuitvoerder moet er altijd aan meewerken.

### **De voordelen van waardeoverdracht**

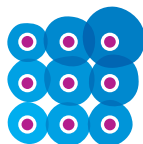
Het grootste voordeel van waardeoverdracht is dat uw pensioen zo veel mogelijk bij één pensioenuitvoerder is ondergebracht. U ontvangt dan jaarlijks één pensioenoverzicht in plaats van diverse opgaven van meerdere pensioenfondsen. De uitbetaling van de pensioenuitkering gebeurt dan ook door één pensioenfonds. Adreswijzigingen en andere mutaties hoeft u maar aan één instantie door te geven.

### **Wel of geen waardeoverdracht?**

De vraag of u wel of niet tot waardeoverdracht moet overgaan, is complex en afhankelijk van een groot aantal factoren. Het besluit om over te dragen hangt onder andere af van de pensioenregeling van de nieuwe pensioenuitvoerder, hoe is het toeslagbeleid (indexatie) vormgegeven, wat is de dekkingsgraad van het nieuwe fonds etc. Raadpleeg een onafhankelijk financieel adviseur om te kijken wat voor u het beste is. Het fonds mag daar zelf geen advies in geven. Voor meer informatie kunt u een e-mail sturen naar [spjnl@interpolis.nl](mailto:spjnl@interpolis.nl).

Het bestuur van het pensioenfonds beslist elk jaar of er een toeslag wordt verleend. Gestreefd wordt naar een toeslag op pensioenaanspraken van deelnemers die gelijk is aan de procentueel hoogste stijging van het consumentenprijsindexcijfer of de algemene loonontwikkeling. Voor ingegane pensioenen met uitzondering van het arbeidsongeschiktheidspensioen, de aanspraken van gewezen deelnemers en de eventuele aanspraken op bijzonder partnerpensioen van de ex-partners wordt gestreefd naar een toeslag die gelijk is aan de stijging van het consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens afgeleid. Er is voor toekomstige toeslagen geen geld gereserveerd en er wordt ook bij de bepaling van de hoogte van de pensioenpremies geen rekening gehouden met toeslagverlening. De volledige tekst van de voorwaardelijkheidsverklaring vindt u op de website.





# Klachten of suggesties?

## **U bent niet tevreden over het fonds?**

U kunt uw klacht schriftelijk of digitaal opsturen naar:

Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland

Postbus 90170

5000 LM TILBURG

Telefoon: (013) 462 35 84

E-mail: [spjnl@interpolis.nl](mailto:spjnl@interpolis.nl)

[www.pensioenfondsjacobs.nl](http://www.pensioenfondsjacobs.nl)

Ga voor meer informatie over de klachten- en geschillenprocedure van SPJNL naar de website.

## **Suggesties, ideeën en opmerkingen?**

Het fonds wil graag weten wat uw mening is over de communicatie. Wat is er goed? Wat kan er beter? Alle suggesties, ideeën en opmerkingen over de onderwerpen, leesbaarheid en vormgeving zijn welkom. Stuur uw reactie naar [spjnl@interpolis.nl](mailto:spjnl@interpolis.nl). Het fonds gebruikt uw reacties om de communicatie en/of de communicatiemiddelen waar nodig te verbeteren.



## Colofon

Deze pensioenkrant is toegezonden aan alle deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden van het pensioenfonds.

### **Redactie en eindredactie:**

Het bestuur en de adviseurs van de Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland en Interpolis Pensioenbeheer BV.

Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland is een zelfstandig pensioenfonds. Interpolis Pensioenbeheer BV verzorgt in opdracht van het bestuur van het pensioenfonds de administratie en de uitvoering van de pensioenregeling. Deze pensioenkrant is met uiterste zorg samengesteld. Aan de krant kunnen echter geen rechten worden ontleend.