

Jacobs Pensioenperspectief

14

nieuwsbrief voor alle deelnemers en gepensioneerden van
de stichting **pensioenfonds jacobs nederland** • maart 2011

Voorwoord

Het huidige pensioensysteem in Nederland staat ter discussie. De economische situatie, met de lage rentestand en de stijgende levensverwachting, hebben laten zien dat een gegarandeerd pensioen niet langer vanzelfsprekend is. In het voorjaar van 2010 is het Pensioenakkoord gesloten tussen de sociale partners in de Stichting van de Arbeid (werkgevers- en werknemersorganisaties) met daarin een aantal afspraken en mogelijke oplossingen voor een meer toekomstbestendig pensioen. Het Pensioenakkoord is aangeboden aan de regering. Op basis hiervan is de verwachting dat de huidige Pensioenwet aangepast wordt.

De economische situatie en de wijzigingen in de Pensioenwet zullen zijn weerslag vinden in de pensioenregeling. Het Pensioenfonds is strikt genomen slechts de uitvoerder van een pensioenovereenkomst. De inhoud van de pensioenovereenkomst is echter een afspraak tussen de werkgever en de werknemers. Het bestuur van SPJNL heeft de werkgever en de ondernemingsraad onlangs gevraagd om na te denken over het Pensioenakkoord 2010 en de afspraken die daarover zijn gemaakt tussen de sociale partners. We houden u op de hoogte van de ontwikkelingen.

In deze nieuwsbrief passeert weer een aantal onderwerpen de revue. U vindt er bijvoorbeeld de laatste stand van zaken ten aanzien van de financiële situatie bij SPJNL. Verder is er het jaarlijkse overzicht van de kerncijfers en een korte weergave van de deelnemersvergaderingen van november 2010.

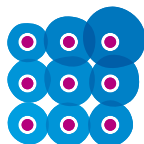
Wij wensen u veel leesplezier!

Vriendelijke groet,
Erwin Geene
Voorzitter SPJNL



Inhoudsopgave

- Update van de financiële positie
- Impressie van de deelnemersbijeenkomsten 2010
- Kerncijfers 2011
- SPJNL website en de pensioenplanner
- Al uw pensioengegevens bijeen in het Pensioenregister!
- Flexioen-deelnemers geïnformeerd over beleggingsmogelijkheden
- Reactiebox
- Klachten
- Colofon



Update van de financiële positie

Begin februari 2011 hebt u van het pensioenfondsbestuur een brief ontvangen over de toeslagverlening 2011 en de evaluatie van het herstelplan. In deze brief wordt o.a. uitgelegd waarom het pensioenfondsbestuur heeft besloten om per 1 januari 2011 geen toeslag te verlenen.

Herstelplan

Begin 2009 heeft SPJNL, vanwege het ontstaan van een reserve-tekort, een langetermijnherstelplan ingediend bij De Nederlandsche Bank. Eind 2010 is dit herstelplan geëvalueerd door het pensioenfondsbestuur. In bovengenoemde brief wordt ook uitgelegd hoe het herstel verloopt en welke consequenties dit heeft voor de toeslagverlening, de hoogte van de pensioenpremie en eventuele waardeoverdrachten.

Mocht u naar aanleiding van deze brief nog vragen hebben, neem dan contact op met het pensioenfonds.

Toeslagbeleid en Voorwaardelijkheidsverklaring 2011

De toeslagverlening is voorwaardelijk en vindt alleen plaats als de financiële middelen van het fonds dit toelaten. Het is dus mogelijk dat er in een jaar geen toeslagverlening plaatsvindt. Voor de toeslagenlabels en voorwaardelijkheidsverklaring verwijzen wij u naar onze website: www.pensioenfondsjacobs.nl.



Impressie van de deelnemersbijeenkomsten 2010

Eind november 2010 vonden de jaarlijkse deelnemersvergaderingen plaats in Leiden, Sappemeer, Meerssen en Hoogvliet. De opkomst was goed, in totaal bezochten zo'n 80 mensen deze bijeenkomsten. Waarschijnlijk heeft dit o.a. te maken met de aandacht voor pensioenen in de media.

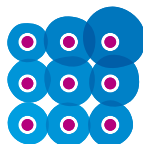
Eén van de bestuursleden gaf een presentatie over de interne en externe ontwikkelingen in het afgelopen jaar en de verwachtingen van het fondsbestuur voor 2011. U vindt de presentatie en het uitgebreide verslag op de website. Achtereenvolgens kwamen aan bod de organisatie van het pensioenfonds en de daarbij betrokken gedingen en instanties, de kerncijfers over 2009, de financiële positie (dekkingsgraad) van SPJNL, de onderwerpen op de bestuursagenda van 2009 en 2010 en de belangrijkste bestuursonderwerpen in

2011, de status van de implementatie van de nieuwe adviesmixen van de APR en het Pensioenakkoord.

Vragenronde

Na de presentatie konden de aanwezige deelnemers vragen stellen. Het was prettig te constateren dat de aanwezigen zich goed hadden voorbereid. Een overzicht van deze vragen en de bijbehorende antwoorden vindt u op de website. Hebt u nog aanvullende vragen, neem dan contact op met het pensioenfonds!

Kon u er niet bij zijn? U vindt de presentaties en het verslag op www.pensioenfondsjacobs.nl bij 'Handig voor u...' onder het kopje 'Brochures'.



Kerncijfers 2011

In het pensioenreglement ligt vast hoe het pensioen wordt opgebouwd en hoe de pensioenuitkeringen worden bepaald. Hiervoor zijn kerncijfers en rekenregels opgesteld. Jaarlijks stelt het pensioenfondsbestuur de aanpassing van de kerncijfers vast. De kerncijfers voor 2010 en 2011 zijn:

Omschrijving	Kerncijfers 2010	Kerncijfers 2011	Artikel in het pensioenreglement waar dit kerncijfer wordt genoemd
Maximaal pensioengevend salaris	€150.712	€152.053	4 lid 1
Franchise	€18.014	€18.174	5 lid 2
Tijdelijk partnerpensioen	€9.343	€9.426	11 lid 2
Salarisaanpassing AO	2,07%	0,89%	24 lid 3
Toeslag ingegane pensioenen en premievrije aanspraken	0,04%	0%	28 lid 1
Toeslag actieve deelnemers	1,24%	0%	28 lid 2/3
Afkoopbedrag kleine pensioenen	€420,69	€427,29	31
Fiscaal minimale franchise	€12.674	€12.898	Keuzepakket artikel 6 lid 3b
Aftrekbedrag APR	€29.041	€29.299	Keuzepakket, art. 7 lid 2
Overgangsbepalingen			
Toeslag SPS aanspraken actieven	1,24%	0%	34a lid 4
Toeslag SPS aanspraken premievrijen	0,04%	0%	34a lid 4

Op www.pensioenfondsjacobs.nl vindt u het complete overzicht vanaf 2004.

Toelichting kerncijfers 2011

Maximaal pensioengevend salaris

Uw pensioenregeling kent een bepaald maximumsalaris waarover u pensioen opbouwt. Dit maximumsalaris wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld. Is uw salaris hoger dan dit maximumsalaris, dan bouwt u over het deel dat boven het maximum komt, in deze regeling geen pensioen meer op.

Franchise

Bij de opbouw van uw pensioen wordt er al rekening mee gehouden dat u straks AOW krijgt. Over een deel van uw inkomen bouwt u daarom geen pensioen op. In vaktermen wordt dat deel de franchise genoemd. Het deel van uw salaris waarover wél pensioen wordt

opgebouwd, heet de pensioengrondslag. Voor u wordt jaarlijks 1,75% van de pensioengrondslag als pensioen opgebouwd.

Pensioengrondslag

Dit is het jaarsalaris inclusief de vakantietoeslag verminderd met de franchise.

Tijdelijk partnerpensioen

Uw partner heeft recht op een tijdelijk partnerpensioen als u komt te overlijden en hij of zij is jonger dan 65 jaar. Het tijdelijk partnerpensioen is een vast bedrag en is niet afhankelijk van de hoogte van uw inkomen of van het verzekerde 'normale' partnerpensioen.



Salarisaanpassing AO

Als u arbeidsongeschikt raakt, kunt u recht hebben op een arbeidsongeschiktheidspensioen. De hoogte hiervan wordt gebaseerd op het salaris dat u verdiende in het jaar voordat u ziek bent geworden. Nadat u arbeidsongeschikt bent geraakt, wordt het salaris dat dient voor de berekening van het arbeidsongeschiktheidspensioen, jaarlijks verhoogd met een bepaald percentage. Zo blijft uw arbeidsongeschiktheidspensioen zijn waarde behouden.

Toeslagverlening op ingegane pensioenen en premievrije aanspraken

Als op uw pensioenuitkering of uw premievrije aanspraken geen toeslag zou worden verleend, zou het door de inflatie steeds minder waard worden. Om dat te voorkomen, streeft het pensioenfonds ernaar om de ingegane pensioenen en de premievrije aanspraken jaarlijks te verhogen met de prijsinflatie. Het is niet zeker of de toeslag elk jaar wordt verleend. Het bestuur stelt jaarlijks de hoogte van de toeslag vast; deze is afhankelijk van de financiële middelen van het fonds. Het genoemde percentage geeft aan hoeveel de ingegane pensioenen en premievrije aanspraken dit jaar worden verhoogd.

Toeslagverlening op de aanspraken van actieve deelnemers

Uw pensioenregeling is een zogenaamd geïndexeerde middelloonregeling. Elk jaar bouwt u over de in dat jaar geldende pensioengrondslag pensioen op. Uw salaris groeit niet alleen door loonsverhogingen (carrièrestijgingen), maar ook om de gestegen prijzen (de inflatie) te compenseren. Als op de in het verleden opgebouwde pensioenaanspraken geen toeslag zou worden verleend, zou uw pensioen langzaam minder waard worden. Daarom streeft het pensioenfonds ernaar om elk jaar een toeslag te verlenen op de opgebouwde

pensioenaanspraken van actieve deelnemers. Het is niet zeker of de toeslag elk jaar wordt verleend. Het bestuur stelt jaarlijks de hoogte van de toeslag vast; deze is afhankelijk van de financiële middelen van het fonds. Het genoemde percentage geeft aan hoeveel uw opgebouwde pensioenaanspraken dit jaar worden verhoogd.

Toeslag SPS-aanspraken actieven / inactieven

Deze aanvullende toeslag geldt alleen voor de werknemers die op 31 december 2003 deelnemer waren in SPS en de dag daaropvolgend deelnemer zijn geworden in SPJNL. De toeslag wordt berekend over de aanspraken die zijn achtergebleven bij SPS. De hoogte van de toeslag wordt gebaseerd op het verschil tussen het toeslagpercentage bij SPS en SPJNL. Deze compensatie is voorwaardelijk en afhankelijk van de financiële middelen van het fonds.

De SPS-indexatie voor premievrijen bedraagt 0% per 1 januari 2011, voor actieven is dit 0%.

Aftrekbedrag APR

Aangezien de werkgeversbijdrage per 1 januari 2006 (i.v.m. de invoering van de wet VPL) is gewijzigd, is het volgende alleen nog van toepassing op de werknemers die deelnemen aan de VUT-regeling. Van uw werkgever ontvangt u een APR-bijdrage bovenop de storting die u zelf (vrijwillig) doet op de aanvullende pensioenrekening (APR). Deze werkgeversbijdrage is gemaximeerd. In de formule voor de bepaling van de maximale werkgeversbijdrage wordt een bedrag gebruikt dat elk jaar wordt aangepast aan de loonontwikkeling in Nederland. Voor 2011 is dit bedrag vastgesteld op €29.299. De APR maakt onderdeel uit van het keuzepakket.

In de bijlagen bij het pensioenreglement staan tabellen met uitruil-, uitstel- en vervroegingsfactoren. Deze factoren worden gebruikt bij de berekening van uw pensioen en zijn onder meer afhankelijk van de marktrente. U vindt de tabellen op de website bij 'Pensioen in mijn bedrijf' onder het kopje 'Statuten en reglementen.'





SPJNL website en de pensioenplanner

Syntrus Achmea is momenteel druk bezig met het moderniseren van de SPJNL website. Naar verwachting kan de nieuwe website begin april 2011 live gaan. Ook is er de afgelopen periode gewerkt aan een sterk verbeterde versie van de pensioenplanner. Het ziet er veelbelovend uit.

Mocht het bestuur besluiten om door te gaan met het aanbieden van de pensioenplanner, dan zal de huidige planner ongeveer 3 maanden uit de lucht zijn. Naar verwachting is de nieuwe versie dan begin juli 2011 beschikbaar voor de deelnemers.

Het SPJNL bestuur besluit in maart of zij door wil gaan met het aanbieden van een pensioenplanner. Het besluit hangt mede af van het kostenplaatje en hoe vaak de deelnemers er gebruik van maken.

Al uw pensioengegevens bijeen in het Pensioenregister!!



Pensioen. Hoe staat u ervoor?

Wilt u weten hoe u ervoor staat? Op www.mijn-pensioenoverzicht.nl vindt u met één druk op de knop een totaaloverzicht van uw pensioen en AOW.

De gegevens zijn afkomstig van alle pensioenfondsen en -verzekeraars in Nederland en van de Sociale Verzekeringsbank.

U logt in met uw DigiD. Heeft u nog geen DigiD of bent u uw gebruikersnaam en wachtwoord vergeten? Ga dan naar www.digid.nl.



Weet hoe u ervoor staat

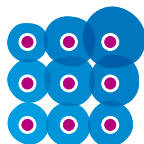
Check het op mijnpensioenoverzicht.nl

Helder, eenvoudig en betrouwbaar



mijnpensioenoverzicht.nl

Op mijnpensioenoverzicht.nl vindt u een overzicht van de AOW en het pensioen dat u hebt opgebouwd via de werkgever(s). Individuele pensioenvoorzieningen, zoals een lijfrente, worden niet vermeld.



Flexioen-deelnemers in 2010 uitgebreid geïnformeerd over wijzigen beleggingsmogelijkheden van APR en pre-pensioenrekening

Wie deelneemt aan de (gesloten) prepensioenregeling en/of de aanvullende pensioenrekening (APR) van SPJNL kon in 2010 kiezen voor een andere adviesmix voor hun beleggingsrekeningen. U bent daarover uitgebreid geïnformeerd door SPJNL en Robeco, via een brief met informatie, via Webex en tijdens de deelnemersbijeenkomsten in november 2010.

U kunt kiezen uit volledig beheer (Robeco doet alles) of eigen beheer (Robeco geeft aanbevelingen en de deelnemer beslist zelf). De adviesmixen sluiten aan bij de Pensioenwet en zijn zo samengesteld dat de beleggingsrisico's worden beperkt naarmate de leeftijd van de

deelnemer hoger en de beleggingshorizon tot aan de pensioendatum korter wordt (Life Cycle Service). Door bijvoorbeeld de laatste jaren voor de pensioendatum in langlopende obligaties te beleggen, kan het aan te kopen pensioen veilig worden gesteld.

Ongeveer 20 % van de deelnemers is overgegaan naar eigen beheer. Het moment van overgang ligt voor de verjaardag van de deelnemer.

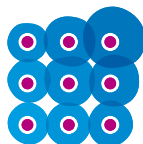
Er zijn klachten aangemeld. Het aantal aangemelde klachten (2%) is verwerkt en afgehandeld.

Afschriften voortaan halfjaarlijks vanaf maart 2011

Als u deelneemt aan de (gesloten) prepensioenregeling en/of de aanvullende pensioenrekening (APR) van SPJNL, ontvangt u nu nog maandelijks een afschrift met daarop het saldo van uw rekening, de verrichte stortingen, wijzigingen en de bijschrijving van rente en/of dividend. Aangezien u de mutaties 24 uur per dag via de website van Robeco kunt bekijken, heeft het bestuur van SPJNL besloten om uit het oogpunt van kostenbesparing geen maandelijks afschriften meer te versturen. In plaats daarvan ontvangt de deelnemer voortaan een halfjaarlijks overzicht, te weten in maart en september.

Wist u dat

-er dit najaar verkiezingen zijn voor de vertegenwoordigers van de deelnemers in het pensioenfondsbestuur?
-er op de website een overzicht is met namen van personen bij wie u terecht kunt met uw specifieke vraag? Deze lijst vindt u bij onder 'contact' bij 'veelgestelde vragen'.
-u een klacht ter attentie van het pensioenfonds kunt versturen via een speciaal klachtenformulier op de website onder 'contact'?
- ...er een lijst is met daarop een overzicht van alle onderwerpen die ooit in Jacobs Pensioenperspectief aan de orde zijn geweest? Ga naar 'Informatie voor werknemers' en klik vervolgens in de button op 'nieuwsbrief'.
- ...u via de pensioenplanner op de website een berekening kunt maken van de hoogte van uw inkomsten als u straks stopt met werken? Ga naar de homepage van de website en klik op de button Pensioenplanner. Houd uw pensioenoverzicht, inlogcode en wachtwoord bij de hand.



Reactiebox – uw mening telt

Pensioengrondslag. Middelloonregeling. Franchise. Pfffffffff...Waar gaat dit over?

Het pensioenfondsbestuur vindt communicatie erg belangrijk en wil graag weten hoe u over de communicatie denkt. Wat is er goed? Wat kan er beter? Is het begrijpelijk of te moeilijk? Te lang? Laat het ons weten. Wij stellen dit zeer op prijs.

Het bestuur staat open voor suggesties en ideeën over de onderwerpen, leesbaarheid en vormgeving. Goede ideeën zijn welkom. Het pensioenfonds gebruikt uw reacties om de communicatie en/of de communicatiemiddelen te verbeteren.

U kunt uw reactie sturen via het reactieformulier op www.pensioenfondsjacobs.nl.

Klachten

Hebt u klachten over het pensioenfonds? Stuur uw klacht schriftelijk of digitaal op naar:

Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland
Postbus 90170, 5000 LM TILBURG
E-mail: SPJNL@achmea.nl
www.pensioenfondsjacobs.nl

Ga voor meer informatie over de klachten- en geschillenprocedure van SPJNL naar de website.

Colofon

Deze pensioenkrant is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland en wordt 2 keer per jaar toegezonden aan alle deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden van het pensioenfonds.

Redactie en eindredactie:

Het bestuur en de adviseurs van de Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland en Syntrus Achmea.

Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland is een zelfstandig pensioenfonds. Syntrus Achmea verzorgt in opdracht van het bestuur van het pensioenfonds de administratie en de uitvoering van de pensioenregeling.

Deze pensioenkrant is met uiterste zorg samengesteld. Aan de krant kunnen echter geen rechten worden ontleend.