

Jacobs Pensioenperspectief

nieuwsbrief voor alle deelnemers en gepensioneerden van
de stichting **pensioenfonds jacobs nederland** • september 2010

13

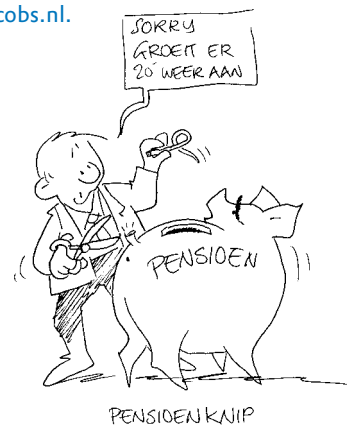
Voorwoord

In JPP nr.12 meldden we u dat we drie opeenvolgende maanden geen reservetekort hadden en daarom een verzoek tot beëindiging van het herstelplan bij De Nederlandsche Bank hebben ingediend. We zijn weer enkele maanden verder en de situatie rond de dekkingsgraad is veranderd. De financiële markten waren de afgelopen maanden zeer turbulent en de rente daalde. We zien dit terug in de dekkingsgraad. In deze nieuwsbrief de laatste stand van zaken.

Verder hebben we de nieuwsbrief ingekort en vindt u vooral korte berichten over pensioengerelateerde onderwerpen. Naar aanleiding van suggesties van deelnemers heeft SPJNL besloten om de nieuws-

brief wat korter te houden en voor uitgebreidere informatie te verwijzen naar de website. Dit maakt de nieuwsbrief toegankelijker en we hopen dat deze opzet bevalt. Laat het ons weten via het reactieformulier op www.pensioenfondsjacobs.nl.

Vriendelijke groet,
Erwin Geene
SPJNL



Update van de financiële positie

Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland niet bij probleemgroep

Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland (SPJNL) hoort niet bij de pensioenfonds die volgens de maatregel van Minister Donner moeten korten op pensioenuitkeringen. Veertien pensioenfonds waarvan het financieel herstel niet voldoende toereikend is, zijn op korte termijn verplicht om ingrijpende maatregelen te nemen. Dit maakte Minister Donner (Sociale zaken en Werkgelegenheid) vorige week bekend. In dit bericht leest u over de financiële situatie van dit pensioenfonds.

Financiële situatie

In 2009 hebben veel pensioenfonds een herstelplan moeten indienen bij De Nederlandsche Bank. In een herstelplan legt een pensioenfonds uit hoe het weer financieel gezond wil worden. Aanleiding voor de herstelplannen was de lage dekkingsgraad van veel pensioenfonds. De dekkingsgraad geeft aan hoe een pensioenfonds er financieel voorstaat*.

Dekkingsgraad boven 105%

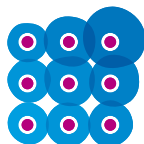
Uiteindelijk moet de dekkingsgraad van alle pensioenfonds minimaal 105% zijn. Door de renteschommelingen kan de dekkingsgraad erg fluctueren. De afgelopen maanden schommelt de dekkingsgraad

rond de 110%. Er is op dit moment dus absoluut geen sprake van een korting op de pensioenen bij SPJNL. Uiteraard volgt het bestuur de ontwikkelingen op de voet en wordt de financiële positie van het fonds maandelijks besproken.

**De dekkingsgraad is de verhouding tussen het geld dat het pensioenfonds in kas heeft en de pensioenen die uitgekeerd moeten worden. Bij een dekkingsgraad van 100% heeft het fonds precies genoeg geld om alle pensioenen nu en in de toekomst uit te betalen.*

Inhoudsopgave

- Update van de financiële positie
- Pensioenknip
- AOW-leeftijd in 2 stappen naar 67 jaar?
- Korte berichten
- Shoppen met APR/Prepensioenkapitaal mogelijk
- Reactiebox
- Klachten
- Colofon



Pensioenknip

In 2009 is vanwege de economische crisis een wettelijke regeling ingevoerd voor deelnemers aan een pensioenregeling op basis van een beschikbare premie, de zogeheten 'pensioenknip'. Dit is een regeling voor mensen die zijn getroffen door de malaise op de aandelenbeurzen en daardoor hun opgebouwde pensioenkapitaal sterk hebben zien dalen. De APR (aanvullende pensioenrekening) van SPJNL valt onder deze wettelijke regeling.

De pensioenknip geldt voor deelnemers van wie het pensioen vóór 1 januari 2014 ingaat. Om te voorkomen dat zij slechts een laag pensioen kunnen inkopen, omdat het APR-kapitaal is gedaald, mag het APR-kapitaal worden gesplitst. Eén deel wordt gebruikt voor de aankoop van een tijdelijke pensioenuitkering van vijf jaar. Het resterende kapitaal blijft belegd in de gekozen beleggingsfondsen voor een periode van maximaal vijf jaar. Zo kan het kapitaal verder renderen, zodat het mogelijk nog kan profiteren van de stijgende beurskoersen.

In de periode van vijf jaar dat het kapitaal belegd blijft, kan de gepensioneerde op elk moment beslissen om hiervan een levenslange pensioenuitkering aan te kopen. Na vijf jaar wordt het kapitaal sowieso aangewend voor de aankoop voor een levenslang pensioen.

Als u in aanmerking komt voor de pensioenknip, wordt u hierop gewezen bij uw pensionering. De pensioenknip is een tijdelijke maatregel en geldt tot 1 januari 2014.



AOW-leeftijd in twee stappen naar 67 jaar?

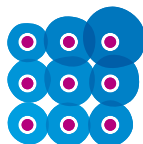
In 2009 was sprake van een economische recessie en een toenemende werkloosheid. Aan de andere kant ontstaat de komende jaren door vergrijzing en ontgroening juist een verminderd arbeidsaanbod en een verwacht tekort aan beschikbare arbeid. Daarnaast is er sprake van een stijgende levensverwachting van mannen en vrouwen. Redenen voor het kabinet Balkenende IV om de AOW-leeftijd te willen verhogen naar 67 jaar. Door de val van het kabinet was het echter even stil rond de AOW. Inmiddels staat het onderwerp weer volop ter discussie. Hieronder de laatste stand van zaken.

Verhoging van de AOW-leeftijd is volgens het kabinet nodig, omdat de AOW te duur wordt. De AOW wordt betaald door de mensen die werken. Omdat steeds meer mensen AOW krijgen (vergrijzing) en steeds minder mensen werken, is er straks niet genoeg AOW voor iedereen. In de eerdere plannen van het kabinet zou de AOW-leeftijd in twee stappen omhoog gaan: in 2020 naar 66 jaar en in 2025 naar 67 jaar. Voor mensen die op 1 januari 2010 55 jaar of ouder zijn, zou

er niets veranderen. Door de val van het kabinet werd dit wetsvoorstel niet meer in de Tweede Kamer behandeld.

Werkgevers- en werknemersorganisaties hebben intussen intensieve besprekingen gevoerd en op 4 juni is er een principeakkoord gesloten. De leeftijd waarop de AOW ingaat, gaat volgens het akkoord met ingang van 2020 naar 66 jaar. Dat geldt ook voor de pensioenen. Werknemers kunnen er wel voor kiezen op hun 65e op te houden met werken, maar dan krijgen zij een lagere AOW-uitkering. Het akkoord moet nog worden voorgelegd aan de achterban.

Het definitieve besluit over de AOW wordt door het nieuwe kabinet genomen. Ondanks alle discussies verandert er voorlopig dus niets. Pas als volstrekt duidelijk is hoe de AOW er uit komt te zien, zal het pensioenfonds bezien of en zo ja, in hoeverre, een aanpassing van de pensioenregeling nodig is. Tot die tijd houdt het fonds u op de hoogte van de ontwikkelingen via de website.



Korte berichten

SPJNL laat ALM-studie uitvoeren

SPJNL heeft een Asset Liability Management (ALM)-studie laten uitvoeren door Syntrus Achmea Vermogensbeheer. De studie is in 2009 gestart en onlangs afgerond. Een ALM-studie is een analyse van de verwachte ontwikkelingen in de financiële positie van het fonds.

Hierbij worden verschillende economische scenario's doorgerekend en het effect hiervan op de dekkingsgraad nader bestudeerd. Op basis van deze studie heeft SPJNL het beleggingsbeleid verder geoptimaliseerd. Tijdens de deelnemersvergaderingen in november 2010 zal het bestuur hier de nodige aandacht aan besteden.

Jaarverslag 2009 downloaden via website

U kunt een exemplaar van het (verkort) jaarverslag 2009 downloaden via de website.

Dagafschrift Robeco

U bent gewend om na elke mutatie van Robeco een dagafschrift op uw huisadres te ontvangen. Het bestuur heeft in overleg met Robeco besloten om hiermee te stoppen. Dit leidt tot een aanzienlijke kostenbesparing, waardoor u in met ingang van 1 januari 2010 geen aan- en verkoopkosten meer hoeft te betalen. Met ingang van 1 januari 2011 ontvangt u voortaan 2 keer per jaar een overzicht. Mutaties e.d. kunt u nog wel inzien op www.flexioen.nl, de website van Robeco. Om in te loggen hebt u een persoonlijke inlogcode en wachtwoord nodig. Hebt u nog geen wachtwoord en inlogcode ontvangen?

Neem dan contact op met Andrea van Haafden, Commercial Client Officer, Robeco. Andrea is te bereiken op 010/2242234 of op e-mail adres a.van.haafden@robeco.nl.

Deelnemersvergaderingen

Zoals elk jaar nodigt SPJNL u uit om de jaarlijkse deelnemersvergaderingen bij te wonen. Hierin kijkt het bestuur terug op het afgelopen jaar. Verder geeft het bestuur u uitleg over het jaarverslag en gaat het in op actuele interne en externe ontwikkelingen, waarmee het pensioenfonds te maken heeft gehad in 2009 en 2010. Ook krijgt u in de gelegenheid om vragen te stellen aan de bestuursleden. Wilt u hier graag bij zijn? Kom dan naar de jaarlijkse deelnemersvergaderingen eind november 2010.

Waar en wanneer?

Datum	Locatie	Tijd
23 november	Hoogvliet	16:00 uur (kamer 3.01 en 3.02)
24 november	GLT in Sappemeer	16:00 uur (kantine)
25 november	Leiden	16:00 uur (kantine)
26 november	Meerssen	15:00 uur (konferentiekamer 1)

Anmelden is niet nodig. U hebt al een uitnodiging ontvangen via e-mail.

Shoppen met APR/Prepensioenkapitaal mogelijk

Het opgebouwde APR-kapitaal en indien van toepassing het opgebouwde prepensioenkapitaal, komt beschikbaar op de (pre)pensioendatum. Met dit bedrag kunt u vervolgens een pensioenuitkering aankopen, voor u zelf en/of voor uw partner wanneer u overlijdt. Sinds dit jaar hoeft u de pensioenuitkering niet meer verplicht aan te kopen bij SPJNL, maar u mag ook zelf een verzekeraar kiezen die de

uitkeringen gaat verzorgen.. Dit wordt 'shoppen' genoemd. SPJNL maakt in dat geval het geld over naar de rekening van de gekozen verzekeraar. Uiteraard blijft de mogelijkheid om het pensioen in te kopen bij SPJNL. U kunt het geld alleen gebruiken om er pensioen mee aan te kopen.



Reactiebox – uw mening telt

Pensioengrondslag. Middelloonregeling. Franchise. Pfffffffff...Waar gaat dit over?

Het pensioenfondsbestuur vindt communicatie erg belangrijk en wil graag weten hoe u over de communicatie denkt. Wat is er goed? Wat kan er beter? Is het begrijpelijk of te moeilijk?

Te lang? Laat het ons weten. Wij stellen dit zeer op prijs. Het bestuur staat open voor suggesties en ideeën over de onderwerpen, leesbaarheid en vormgeving. Goede ideeën zijn welkom. Het pensioenfonds gebruikt uw reacties om de communicatie en/of de communicatiemiddelen te verbeteren.

U kunt uw reactie sturen via het reactieformulier op www.pensioenfondsjacobs.nl.

Klachten?

Hebt u klachten over het pensioenfonds? Stuur uw klacht schriftelijk of digitaal op naar: Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland Postbus 90170 5000 LM TILBURG E-mail: SPJNL@interpolis.nl www.pensioenfondsjacobs.nl

Ga voor meer informatie over de klachten- en geschillenprocedure van SPJNL naar de website.

Wist u dat

-er op de website een overzicht is met namen van personen bij wie u terecht kunt met een specifieke vraag over uw pensioen? Deze lijst vindt u bij onder 'contact' bij 'veelgestelde vragen'.
- ...er een lijst is met daarop een overzicht van alle onderwerpen die ooit in Jacobs Pensioenperspectief aan de orde zijn geweest? Ga naar 'Informatie voor werknemers' en klik vervolgens in de button op 'nieuwsbrief'.
-u via de website diverse brochures met specifieke informatie over pensioengereleerde onderwerpen kunt downloaden, zoals 'Pensioen en scheiden' of 'Bijna met pensioen'? U vindt de brochures op de website bij Handig voor u... onder het kopje Brochures. Een geprinte versie is verkrijgbaar bij de HR-afdeling.

Colofon

Deze pensioenkrant is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland en wordt 2 keer per jaar toegezonden aan alle deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden van het pensioenfonds.

Redactie en eindredactie: Het bestuur en de adviseurs van de Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland en Syntrus Achmea.

Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland is een zelfstandig pensioenfonds. Syntrus Achmea verzorgt in opdracht van het bestuur van het pensioenfonds de administratie en de uitvoering van de pensioenregeling.

Deze pensioenkrant is met uiterste zorg samengesteld. Aan de krant kunnen echter geen rechten worden ontleend.