

Jacobs Pensioenperspectief

10

nieuwsbrief voor alle deelnemers en gepensioneerden van
de stichting **pensioenfonds jacobs nederland** • april 2009

Voorwoord

Leidt het beleid van president Barack Obama tot een ommekeer in de huidige kredietcrisis? De toekomst zal uitwijzen of dat zo is. De verwachtingen zijn in ieder geval hooggespannen. Zeker is wel dat de moeilijke financiële situatie en de gevolgen daarvan nog wel even zullen voortduren.

Net als andere pensioenfondsen ondervindt ook SPJNL hinder van de crisis. De dekkingsgraad (de verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen van het fonds) was per 31 december 2008 minder dan 119%. De dekkingsgraad zat nog wel boven de door de toezichthouder minmaal vereiste grens van 105%. Met het oog op de huidige ontwikkelingen heeft het bestuur besloten de pensioenen dit jaar niet te verhogen. U bent hiervan inmiddels via een persoonlijk schrijven op de hoogte gebracht. Dat is geen goed nieuws, maar volgens het bestuur van het pensioenfonds voor nu de beste oplossing.

Als het pensioenfonds in de toekomst weer over voldoende financiële middelen beschikt, kan het bestuur besluiten deze toeslag alsnog met terugwerkende kracht te verlenen.

Tijdig en duidelijk communiceren

Nu het financieel moeilijker gaat, willen veel mensen graag weten hoe het er met hun pensioen voor staat. Dat bleek ook tijdens de deelnemersbijeenkomsten in Leiden en Meerssen eind november 2008, waarvan u in deze nieuwsbrief een korte impressie terug kunt lezen. De meeste

vragen die daar door de aanwezigen werden gesteld, gingen over de impact van de crisis op het pensioen. Een selectie van deze vragen vindt u in het verslag op de website.

In moeilijke tijden is het nog belangrijker dat het pensioenfonds tijdig en duidelijk met u communiceert. Daarbij speelt de website een centrale rol. Niet alleen fungeert de website als centrale vraagbaak met betrekking tot de pensioenregeling, ook plaatst het bestuur hier de meest actuele berichtgeving over de financiële situatie van SPJNL. Houd de website dus goed in de gaten!!

Veel leesplezier,

Erwin Geene
SPJNL



Inhoudsopgave

Pensioenplanner en website 24 uur
per dag beschikbaar

Pensioenweetjes

Kerncijfers 2009

Het verantwoordingsorgaan

Contract met Interpolis verlengd

Impressie van deelnemersvergaderingen

Uit elkaar? Denk aan uw pensioen!

Colofon



Pensioenplanner en website: 24 uur per dag beschikbaar!

De Pensioenplanner is de snelste manier om meer te weten te komen over uw pensioen. Dit online-systeem, dat 24 uur per dag beschikbaar is, geeft antwoord op uw individuele vragen. U vindt de planner op de website. De planner bevat ook uw laatste pensioenoverzicht.

Ga dus snel naar www.pensioenfondsjacobs.nl en ontdek wat u na uw pensionering aan inkomsten ontvangt. Of wat korter of langer werken doet met uw pensioen. Afhankelijk van uw individuele situatie, kunt u vervolgens aanvullende maatregelen nemen of niet.

Website onlangs vernieuwd

De verschillende onderdelen van de website zijn aangepast aan de laatste wijzigingen in de pensioenwetgeving. De term nabestaandenpensioen is bijvoorbeeld overal veranderd in partnerpensioen. De website is nu weer helemaal up-to-date.

De website bevat ook een overzicht met alle onderwerpen die ooit in Pensioenperspectief zijn behandeld. U vindt de lijst in het werknemersportaal onder 'handig voor u' bij 'nieuwsbrief'.

Pensioenweetjes:

Populaire versie pensioenregeling naar verwachting begin april 2009 beschikbaar

Hebt u het pensioenreglement van uw SPJNL-pensioenregeling wel eens goed gelezen? Dan weet u dat dit vol staat met pensioentermen en ingewikkeld taalgebruik. De meeste mensen begrijpen er niet veel van. Daarom heeft het bestuur besloten een populaire versie van het pensioenreglement te maken: een korte samenvatting van de inhoud van de pensioenregeling, in begrijpelijke taal. Ook de belangrijkste pensioenbegrippen worden uitgelegd.

U ontvangt de populaire versie naar verwachting begin april 2009. Bij de brochure hoort ook een inlegvel met daarop het toeslagenlabel 2009 en de voorwaardelijkheidsverklaring.

Deze documenten zijn bedoeld om u inzicht te geven in het toeslagenbeleid van SPJNL. Een digitale versie van beide documenten wordt ook op de website geplaatst.

Pensioenbrochures beschikbaar via website

Wist u dat u via de website brochures kunt downloaden met daarin informatie over wat de gevolgen zijn van bepaalde gebeurtenissen in uw leven op uw pensioen? Ook wordt daarin aangegeven wat voor actie u zelf moet nemen als zo'n gebeurtenis zich voordoet. Het gaat om de volgende brochures:

- Arbeidsongeschiktheid en pensioen;
- Bijna met pensioen;
- Een andere werkgever en pensioen;
- Overlijden en pensioen;
- Pensioen en scheiden;
- Pensioen en diversen.

U kunt ook een geprinte versies krijgen bij de HR-afdeling.

U vindt de brochures op de website bij 'Handig voor u...' onder het kopje 'Brochures'.



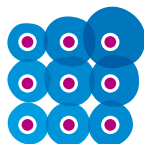
Kerncijfers 2009

In het pensioenreglement is vastgelegd hoe het pensioen wordt opgebouwd en hoe de pensioenuitkeringen worden bepaald. Voor de vaststelling van deze pensioenrechten zijn in het reglement kerncijfers en rekenregels opgenomen. Jaarlijks stelt het pensioenfondsbestuur de aanpassing van de kerncijfers vast. De kerncijfers voor 2008 en 2009 zijn:

| Omschrijving | Kerncijfers 2008 | Kerncijfers 2009 | Artikel in het pensioenreglement waar dit kerncijfer wordt genoemd |
|---|------------------|------------------|--|
| Maximaal pensioengevend salaris | €142.773 | €147.656 | 4 lid 1 |
| Franchise | €17.065 | €17.649 | 5 lid 2 |
| Tijdelijk partnerpensioen | €8.851 | €9.154 | 11 lid 2 |
| Salarisaanpassing AO | 2,19% | 3,42% | 24 lid 3 |
| Toeslag ingegane pensioenen en premievrije aanspraken | 1,19% | 0% | 28 lid 1 |
| Toeslag actieve deelnemers | 2,19% | 0% | 28 lid 2/3 |
| Afkoopbedrag kleine pensioenen | €406,44 | €417,74 | 31 |
| Aftrekbedrag APR | €27.511 | €28.452 | Keuzepakket, art. 7 lid 2 |
| Overgangsbepalingen | | | |
| Toeslag SPS aanspraken actieven | 0,90% | 0% | 34a lid 4 |
| Toeslag SPS aanspraken premievrijen | 0% | 0% | 34a lid 4 |

Op www.pensioenfondsjacobs.nl vindt u een digitale versie van deze nieuwsbrief. Daarin staat een uitgebreide toelichting bij de kerncijfers.

In de bijlagen bij het pensioenreglement staan tabellen met uitruil-, uitstel- en vervroegingsfactoren. Deze factoren worden gebruikt bij de berekening van uw pensioen en zijn onder meer afhankelijk van de marktrente. Ze worden jaarlijks per 1 januari aangepast. U vindt de tabellen op de website bij 'Pensioen in mijn bedrijf' onder het kopje **'Statuten en reglementen.'**



Het verantwoordingsorgaan



Van links naar rechts :
Hans Dortmund, Aad van der Klaauw,
Ronald Snoek, Peter Blom en Adrienne Beck.

Het verantwoordingsorgaan is vorig jaar opgericht in het kader van goed pensioenfondsbestuur, een van de speerpunten van de Pensioenwet. Het is de taak van het verantwoordingsorgaan een oordeel te geven over het beleid van het pensioenfondsbestuur. In dit orgaan hebben vertegenwoordigers van alle belanghebbenden bij het pensioenfonds zitting: werknemers, werkgever en pensioengerechtigden.

Het verantwoordingsorgaan is sinds 2008 officieel in functie. Op 12 februari j.l. vond

de eerste bijeenkomst plaats. De kersverse VO-leden kregen een algemene presentatie over de uitvoering van de pensioenregeling en de besturing van een pensioenfonds voorgeschoteld.

Het bestuur legt verantwoording af via het jaarverslag. Het verantwoordingsorgaan oordeelt dan (weliswaar achteraf) of het bestuur een goede invulling heeft gegeven aan haar taken. Dit oordeel wordt ook opgenomen in het jaarverslag. Zo wordt voor alle belanghebbenden zichtbaar of

het bestuur op een juiste wijze invulling geeft aan haar taken. In 2009 gaat het bestuur voor het eerst een dergelijke verantwoording afleggen.

Wie zitten er in het VO?

Het VO telt zes leden:

- Rene Jonkers en Adrienne Beck namens de werkgever;
- Peter Blom en Ronald Snoek namens de werknemers, en;
- Aad van der Klaauw en Hans Dortmund namens de gepensioneerden.

Contract met Interpolis verlengd

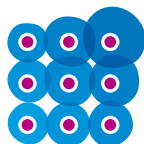
De pensioenadministratie en de uitvoering van de pensioenregeling zijn uitbesteed aan Interpolis Pensioenbeheer B.V. in Tilburg. Dit contract is onlangs verlengd met een periode van 1 jaar. Waarom zo'n korte periode? Het bestuur wil in 2009 de mogelijkheid onderzoeken om over te stappen naar een eigen-beheercontract in plaats van het hui-

dige kapitaalcontract. Het voordeel daarvan is dat het pensioenfonds juridisch eigendom verkrijgt van de beleggingen.

Vermogensbeheer

Ook het vermogensbeheer gebeurt extern en is uitbesteed aan Syntrus Achmea Vermogensbeheer in De Meern.

Dit contract is onlangs eveneens verlengd met 1 jaar. In 2008 is verder het beleggingsbeleid gewijzigd. Eind 2009 evalueert het bestuur de performance (opbrengst) in relatie tot de benchmark. Het bestuur wil ook hier nog de mogelijkheid openhouden om naar een andere vermogensbeheerder over te stappen.



Impressie van deelnemersvergaderingen

Op 26 en 27 november 2008 vonden de jaarlijkse deelnemersvergaderingen plaats in Leiden en Meerssen. In totaal woonden ongeveer 60 personen de vergaderingen bij. Hier volgt een korte impressie.

Voorzitter Erwin Geene gaf uitleg over een aantal actuele interne en externe ontwikkelingen, waarmee het pensioenfonds te maken had in het afgelopen jaar. De financiële crisis was daarbij een belangrijke factor. Hij gaf aan dat SPJNL - net als andere pensioenfondsen - last heeft van de crisis. Verder gaf Erwin Geene aan dat uitvoerder Interpolis in 2009 de pensioenoverzichten

(UPO's) voor de basisregeling en voor APR en de prepensioenregeling gelijktijdig wil versturen.

Robeco

Als laatste onderdeel van de bijeenkomst volgde een presentatie van Robeco. In de zomer van 2008 is de uitvoering van APR en de prepensioenregeling overgedragen van Interpolis naar Robeco (zie *Jacobs Pensioenperspectief* nr. 8 van juli 2008). Robeco legde nog eens uit wat er is veranderd in de uitvoering en de beleggingsmogelijkheden. Ook de aanvullende dienstverlening kwam aan bod.

Rondvraag

Na de presentaties konden de aanwezigen vragen stellen. In het verslag van de deelnemersbijeenkomsten 2008 zijn de gestelde vragen opgenomen. Hebt u nog andere vragen, neem dan gerust contact op met het pensioenfonds!

Kon u er niet bij zijn?

U vindt de presentaties en het verslag op www.pensioenfondsjacobs.nl bij 'Handig voor u...' onder het kopje 'Brochures'.

Uit elkaar? Denk aan uw pensioen!

Als u een goede relatie hebt, gaat u er natuurlijk niet van uit dat het misgaat. Maar het kan toch gebeuren. Wanneer u en uw partner uit elkaar gaan, heeft dit niet alleen emotionele gevolgen. Het is belangrijk om dan ook even na te gaan wat dit voor uw pensioen betekent.

Op www.pensioenfondsjacobs.nl vindt u de brochure 'Pensioen en scheiden'. Hierin leest u waar u op moet letten als u te maken krijgt met een scheiding en wat u zelf moet doen. U vindt daar nog meer pensioenbrochures die u kunt downloaden. U kunt natuurlijk ook altijd contact opnemen met het pensioenfonds over uw individuele situatie via (013) 462 35 84.

Samenlevingscontract? Informeer het pensioenfonds!

Woont u samen op basis van een samenlevingscontract en u hebt dit nog niet doorgegeven aan het pensioenfonds? Stuur dan direct een kopie van het contract op naar:

Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland
Postbus 90170
5000 LM TILBURG

Of per email naar spjnl@interpolis.nl. Dit geldt ook voor oud SPS-deelnemers die bij SPJNL deelnemer zijn geworden. Deze informatie is bij de overgang naar de SPJNL-regeling niet doorgegeven door SPS aan SPJNL.



Klachten of suggesties?

U bent niet tevreden over het fonds?

U kunt uw klacht schriftelijk of digitaal opsturen naar:

Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland

Postbus 90170

5000 LM TILBURG

Telefoon: (013) 462 35 84

E-mail: spjnl@interpolis.nl

www.pensioenfondsjacobs.nl

Ga voor meer informatie over de klachten- en geschillenprocedure van SPJNL naar de website.

Suggesties, ideeën en opmerkingen?

Het pensioenfonds wil graag weten wat uw mening is over de communicatie. Wat is er goed? Wat kan er beter? Alle suggesties, ideeën en opmerkingen over de onderwerpen, leesbaarheid en vormgeving zijn welkom. Stuur uw reactie naar spjnl@interpolis.nl.

Het pensioenfonds gebruikt uw reacties om de communicatie en/of de communicatiemiddelen zonnig te verbeteren.

Colofon

Deze pensioenkrant is toegezonden aan alle deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden van het pensioenfonds.

Redactie en eindredactie:

Het bestuur en de adviseurs van Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland en Interpolis Pensioenbeheer B.V.

Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland is een zelfstandig pensioenfonds.

Interpolis Pensioenbeheer B.V. verzorgt in opdracht van het bestuur van het pensioenfonds de administratie en de uitvoering van de pensioenregeling.

Hoewel deze pensioenkrant met uiterste zorg is samengesteld, is het pensioenreglement bindend. Aan de krant kunnen geen rechten worden ontleend.