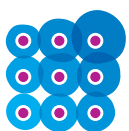


VERKORT
JAAR
VERSLAG
2010



stichting **pensioenfonds jacobs nederland**

Voorwoord

Pensioenen zijn de laatste jaren niet meer uit het nieuws weg te denken. Pensioenfondsen die moeten korten op de aanspraken, de verhoging van de AOW-leeftijd, het Pensioenakkoord dat bijna tot het uiteenvallen van de FNV leidt; het zijn en blijven roerige tijden.

Een belangrijke graadmeter voor de stand van zaken van het pensioenfonds is natuurlijk de dekkingsgraad. Nadat deze begin 2010 een opwaartse trend vertoonde, waren er halverwege het jaar toch weer remmende factoren. Belangrijkste oorzaken waren de gestegen levensverwachtingen en de lage rente. Als gevolg hiervan daalde de dekkingsgraad snel. Eind 2010 waren er weer voorzichtige tekenen van herstel en konden we het jaar afsluiten met een dekkingsgraad van ca. 113%. Helaas was dit te weinig om een (gedeeltelijke) toeslag te kunnen verlenen. Inmiddels is de dekkingsgraad weer wat verder gestegen naar bijna 116% eind mei 2011.

Ons pensioenfonds is nog steeds een jong fonds, maar sinds de oprichting in 2004 zijn we flink gegroeid. Dat zie je niet alleen terug in het vermogen, maar ook in het aantal pensioengerechtigden. Dat betekent dat het bestuur deze groep een stem in het pensioenfondsbeleid moet en wil geven. In een referendum in juni 2011 hebben de pensioengerechtigden zich uitgesproken om dit vorm te geven via een zetel in het bestuur. Eind dit jaar wordt deze bestuurszetel concreet ingevuld.

Eind 2011 vinden ook de verkiezingen voor de bestuursleden namens de deelnemers plaats. De drie huidige bestuursleden namens de deelnemers treden af. De Nederlandsche Bank stelt steeds zwaardere eisen aan bestuursleden van pensioenfondsen. Niet alleen wat betreft deskundigheid, maar sinds 2011 ook wat betreft competenties. Dat betekent dat het bestuur erg goed moet nadenken over de personele bezetting binnen het bestuur, het inpassen van minimaal één nieuw bestuurslid (namens de pensioengerechtigden) en mogelijk nog meer.

Zeer recent lijkt er dan eindelijk een Pensioenakkoord te zijn. Lijkt, want de leden van de werknemersorganisaties moeten zich nog uitspreken. Dat dit akkoord grote gevolgen heeft voor de pensioenregeling in Nederland is wel duidelijk. Hoe dit precies gaat uitpakken voor de huidige pensioenregeling is niet alleen een zaak van het bestuur, maar voornamelijk voor de directie en de ondernemingsraad van Jacobs Nederland B.V.. We hebben dit ook expliciet gecommuniceerd en onder de aandacht gebracht van de partijen. Als bestuur blijven we natuurlijk niet aan de zijlijn staan en dragen we zeker ons steentje bij.

juni 2011

Erwin Geene,
Voorzitter Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland

Inhoud

	Voorwoord	2
1.	Organisatie en bestuur	4
2.	De pensioenregeling	5
3.	Toeslagbeleid	6
4.	Financiering	7
5.	Ontwikkelingen in 2010	7
6.	De belangrijkste cijfers uit het jaarverslag	11

1. Organisatie en bestuur

De uitvoering van de pensioenregeling van Jacobs Nederland B.V. is ondergebracht bij een zelfstandige organisatie, Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland (SPJNL).

Bestuur

Het bestuur van ons pensioenfonds bestaat uit zes leden. Drie daarvan worden door de werkgever benoemd. Zij hebben een zittingsduur voor onbepaalde tijd. De overige drie leden worden gekozen door de deelnemers. Deze bestuursleden worden voor een periode van vier jaren benoemd.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het beheer van het pensioenfonds en het uitvoeren van de door de werkgever toegezegde pensioenregeling, waaronder het doen van pensioenuitkeringen aan gepensioneerden en nabestaanden van (gewezen) deelnemers. Het bestuur heeft bevoegdheden krachtens de statuten en het pensioenreglement alsmede de uitvoeringsovereenkomst, tot het verrichten van betalingen en het aangaan van contractuele verplichtingen met derden.

Eind 2010 is de samenstelling van het bestuur als volgt:

Namens de werkgever

E. Geene (voorzitter)

F.H.M. Boumans

L.A.J. Dierick

Namens de deelnemers

G.M. Heerschop (secretaris)

T.H.M. van Leeuwen

S. Feenstra

Verantwoordingsorgaan

Vanaf 1 januari 2008 is het verantwoordingsorgaan actief. Dit orgaan beoordeelt of het bestuur op evenwichtige wijze rekening houdt met de belangen van alle belanghebbenden (de deelnemers, de gewezen deelnemers, de pensioengerechtigden en de werkgever) bij het fonds. Op basis van de door het bestuur verstrekte informatie oordeelt het verantwoordingsorgaan over het handelen van het bestuur, over het gevoerde beleid en de beleidskeuzes voor de toekomst, evenals over de naleving van de gedragscode.

Het verantwoordingsorgaan bestaat uit de volgende leden:

Namens de werkgever:

M.P.M. Jonkers

A. Beck

Namens de deelnemers:

P. Blom (voorzitter)

R. Snoek (secretaris)

Namens de gepensioneerden:

A.W.M. van der Klaauw

H. Dortmund

Intern toezicht

Het intern toezicht wordt ingevuld via een externe visitatiecommissie. Deze visitatiecommissie beoordeelt minimaal eens in de drie jaar het functioneren van het fonds(bestuur). In 2009 heeft er een visitatie plaatsgevonden. De volgende visitatie vindt plaats in 2012.

Administratie en uitvoering

Tot en met 2009 was er sprake van een kapitaalcontract. In 2010 is overgegaan naar een uitvoeringsvariant zonder kapitaalcontract. Belangrijkste argument hiervoor is dat in de nieuwe constructie het volledige eigendom van de beleggingen is ondergebracht bij het pensioenfonds in plaats van bij de verzekeraar.

Het bestuur heeft de administratie en de uitvoering van de pensioenregeling uitbesteed aan Syntrus Achmea Pensioenbeheer B.V. te Tilburg.

Het vermogensbeheer is uitbesteed aan Syntrus Achmea Vermogensbeheer te De Meern.

De aanvullende pensioenrekening (APR) en de gesloten prepensioenregeling worden uitgevoerd door Robeco.

De risico's van overlijden en arbeidsongeschiktheid zijn herverzekerd bij Zwitserleven.

Adviseurs

Het bestuur laat zich adviseren door diverse onafhankelijke adviseurs, zoals een actuaris en een accountant.

2. De pensioenregeling

De pensioenregeling bestaat uit een basispakket en een keuzepakket. De belangrijkste kenmerken van het basispakket zijn:

	2010	2011
Pensioensysteem	Voorwaardelijk geïndexeerd middelloon	Voorwaardelijk geïndexeerd middelloon
Toetredingsleeftijd	21 jaar	21 jaar
Pensioenleeftijd	65 jaar	65 jaar
Franchise	€ 18.014	€ 18.174
Maximum salaris	€ 150.712	€ 152.053
Opbouwpercentage	1,75%	1,75%
Partnerpensioen	1,225% (risico)	1,225% (risico)
Tijdelijk partnerpensioen	€ 9.343 (risico)	€ 9.426 (risico)
Wezenpensioen	20% van het partnerpensioen	20% van het partnerpensioen

Ook biedt het basispakket een arbeidsongeschiktheidspensioen en voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid (premiërijstelling).

Het keuzepakket biedt:

- een aanvullend partnerpensioen op risicobasis ter grootte van 1/7 deel van het partnerpensioen uit het basispakket;
- een extra aanvullend partnerpensioen op risicobasis voor een partner die ten tijde van het overlijden van de deelnemer tijdens actief dienstverband ouder is dan 40 jaar en geen kinderen beneden de 18 jaar heeft;
- een aanvullende pensioenrekening (APR) waarbij de premies op een aparte beleggingsrekening worden gestort en waarvan het saldo op de pensioendatum kan worden aangewend voor de aankoop van extra pensioenaanspraken.

De pensioenregeling kent ook nog een aantal flexibele elementen, namelijk de mogelijkheid om de ingangsdatum van het ouderdomspensioen te vervroegen, de mogelijkheid om ouderdomspensioen op de pensioendatum of uitdiensttredingsdatum (gedeeltelijk) uit te ruilen voor partnerpensioen en de mogelijkheid om het ouderdomspensioen via een hoog/laag-constructie uit te keren. Op de pensioendatum kan de gewezen deelnemer het door uitruil verkregen partnerpensioen ook weer terugruilen voor ouderdomspensioen.

Wijzigingen uitvoering APR

Voor de aanvullende pensioenrekening (APR) zijn in 2010 de adviesmixen gewijzigd. Nieuw is dat het renterisico wordt afgedekt door invoering van het LDI (Liability Driven Investments). Deze wijziging heeft per 1 juli 2010 plaatsgevonden. De deelnemers zijn hierover uitgebreid geïnformeerd. Verder is ook besloten om vanaf april 2011 de maandelijkse dagafschriften te laten vervallen. In plaats hiervan ontvangen de deelnemers tweemaal per jaar een overzicht. Ook is dagelijks het verloop van de portefeuille te volgen op de website van Robeco. Uiteraard wordt de informatie van de APR ook vermeld op het jaarlijkse UPO.

3. Toeslagbeleid

Toeslagverlening is bedoeld om de waarde van de pensioenen op peil te houden.

De toeslagverlening op pensioenaanspraken en op pensioenuitkeringen is voorwaardelijk en vindt alleen plaats als de financiële middelen van het fonds dit toelaten. Er bestaat dus een risico dat er in een jaar geen toeslagverlening plaatsvindt. Het bestuur van het pensioenfonds beslist elk jaar of er een toeslag wordt verleend. Gestreefd wordt naar een toeslag op pensioenaanspraken van deelnemers die gelijk is aan de procentueel hoogste stijging van het consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens afgeleid zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (hierna: CBS) of de algemene loonontwikkeling. Onder de algemene loonontwikkeling wordt verstaan de ontwikkeling van de CAO-lonen per maand, exclusief bijzondere beloningen, zoals gepubliceerd door het CBS over de periode september – september van het voorgaande jaar. Voor ingegane pensioenen met uitzondering van het arbeidsongeschiktheidspensioen, de aanspraken van ex-deelnemers en de eventuele aanspraken op bijzonder partnerpensioen van de ex-partners wordt gestreefd naar een toeslag die gelijk is aan de stijging van het consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens afgeleid. Er is voor toekomstige toeslagen geen geld gereserveerd en er wordt ook bij de bepaling van de hoogte van de pensioenpremies geen rekening gehouden met toeslagverlening.

Voor de deelnemers die op 31 december 2003 deelnemer in Stichting Pensioenfonds Stork waren en aansluitend de dag daaropvolgend deelnemer zijn geworden in Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland geldt het volgende: als de toeslag op de achtergebleven pensioenrechten en -aanspraken bij Stichting Pensioenfonds Stork, lager is dan de toeslag op de pensioenrechten en -aanspraken bij Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland, zullen deze achtergebleven pensioenrechten en -aanspraken bij de voorwaardelijke toeslagverlening zoals hierboven omschreven mede in aanmerking genomen worden. De bedoelde pensioenrechten en -aanspraken bij Stichting Pensioenfonds Stork kunnen in dat geval in het betreffende jaar bij bestuursbesluit worden verhoogd met het verschil tussen de door beide fondsen gehanteerde toeslagpercentages. Dit geldt zowel voor actieve deelnemers als voor gewezen deelnemers en pensioengerechtigden. Deze toeslag wordt opgeteld bij de pensioenrechten of -aanspraken in Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland. Er is voor toekomstige toeslagen geen geld gereserveerd en er wordt ook bij de bepaling van de hoogte van de pensioenpremies geen rekening gehouden met toeslagverlening.

De afgelopen drie jaar was de toeslagverlening in overeenstemming met het hierboven gepresenteerde toeslagbeleid.

Verleende toeslagen

2010

Per 1 januari 2010 is een toeslag toegekend van 60% van de maatstaf. Voor actieve deelnemers betekende dit een verhoging van de opgebouwde aanspraken met 1,24%. De ingegane pensioenen en opgebouwde aanspraken van de slapers zijn verhoogd met 0,04%. Omdat Stichting Pensioenfonds Stork per 1 januari 2010 geen toeslagen verleende, zijn ook de bij Stichting Pensioenfonds Stork achtergebleven aanspraken met deze percentages verhoogd. Het effect van de toegekende toeslagen op de dekkingsgraad bedraagt -3,1%.

2011

Per eind 2010 bedroeg de geschatte dekkingsgraad ca. 113%. In lijn met het toeslagenbeleid en het herstelplan heeft het bestuur moeten besluiten om per 1 januari 2011 geen toeslagen toe te kennen.

4. Financiering

De financiering van de basisregeling is gebaseerd op het systeem van doorsneepremie. Het pensioenfonds brengt de jaarlijkse premie door middel van maandelijkse voorschotnota's in rekening bij Jacobs Nederland B.V. Aan het eind van het boekjaar wordt een definitieve premienota opgemaakt. De premie voor het basispakket bedraagt volgens de uitvoeringsovereenkomst maximaal 29% van de som van de pensioengrondslagen. De afspraken over de premiehoogte en wijze van afdracht zijn vastgelegd in een uitvoeringsovereenkomst, die in werking is getreden op 1 januari 2008.

Feitelijke premie

Voor het verslagjaar 2010 gold voor het basispakket een totaalpremie voor de werkgever en werknemers samen van 25% van de som van de pensioengrondslagen. De totale premie 2010 bedroeg € 11.384.000.

Aanvullende pensioenrekening (APR regeling)

De premies van de APR-regeling worden belegd bij Robeco. De totale premie 2010 bedroeg € 2.407.000.

Kostendekkende premie

Op grond van de Pensioenwet rapporteren wij ook de zogenaamde kostendekkende premie. Deze bedraagt over 2010 € 10.127.000.

De feitelijke premie is hoger dan de kostendekkende premie.

5. Ontwikkelingen in 2010

Herstelplan

Eind 2008 was de dekkingsgraad van SPJNL gedaald naar circa 108%. Er was dus geen sprake van een dekkingstekort en een kortetermijnherstelplan was derhalve niet aan de orde. De vereiste dekkingsgraad bedroeg op dat moment 117%, zodat er wel sprake was van een reservetekort van ca. 9%. In maart 2009 is daarom een continuïteitsanalyse uitgevoerd en op 31 maart 2009 heeft het bestuur een langetermijnherstelplan bij DNB ingediend. Omdat SPJNL tot en met 2009 via een kapitaalcontract de aanspraken had ondergebracht bij een verzekeraar, en DNB in deze gevallen nog geen beleid had gevormd hoe om te gaan met het kredietrisico op de verzekeraar, was het herstelplan nog niet definitief goedgekeurd. Op 8 februari 2011 heeft DNB alsnog een definitieve goedkeuring aan het herstelplan afgegeven.

Volgens het herstelplan zijn geen aanvullende maatregelen op het bestaande beleid vereist. De evaluaties begin 2010 en begin 2011 bevestigen dit beeld. Dit betekent dat de premie niet is verhoogd. Consequentie van het reservetekort is wel dat per 1 januari 2009 en 1 januari 2011 geen toeslagen zijn verleend. Dit is weliswaar opgenomen in het herstelplan, maar is feitelijk een uitvoering van het eerder geformuleerde toeslagenbeleid. In het eerste kwartaal van 2011 is de dekkingsgraad verder gestegen naar een niveau boven de vereiste dekkingsgraad.

Statutenwijziging

In 2010 heeft het bestuur de statuten gewijzigd. Er is een artikel toegevoegd dat de vrijwaring van individuele bestuursleden regelt. Het pensioenfonds neemt de kosten van een eventuele gerechtelijke procedure voor zijn rekening, tenzij sprake is van opzettelijke schuld of grove nalatigheid van het betreffende bestuurslid. Op deze manier wordt het (financiële) risico op een claim jegens individuele bestuursleden overgedragen naar het pensioenfonds. Het bestuur acht in dit geval een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering niet nodig.

Communicatie

De deelnemerscommunicatie wordt verzorgd door de communicatiecommissie aan de hand van een door het bestuur vastgesteld communicatieplan. In 2010 zijn er twee edities van de Jacobs Pensioenperspectief uitgebracht en is een begin gemaakt met een opfrisbeurt van de website. Deze is sinds mei 2011 in de lucht. De planner wordt ook aangepast en volgt naar verwachting in juli 2011. Verder is er ook weer een verkort jaarverslag samengesteld. Naast de gebruikelijke deelnemersbijeenkomsten in november, is er in 2010 uitgebreide aandacht geweest voor de aanpassing van de adviesmixen van Robeco in de APR en de communicatie rondom het langetermijnherstelplan.

Pensioenregister

Het pensioenregister ging op 6 januari 2011 van start. Hierin kan elke Nederlander met zijn DigiD een overzicht van zijn pensioenen (1^e en 2^e pijler) opvragen. De 1^e pijler is de AOW die men van de overheid ontvangt en de 2^e pijler is het aanvullende pensioen wat men van een pensioenfonds ontvangt. Het pensioenfonds is op tijd aangesloten bij het pensioenregister.

ALM-studie

In het voorjaar van 2010 heeft het bestuur een ALM-studie uitgevoerd. De resultaten hiervan geven geen aanleiding om het premie- en toeslagbeleid aan te passen. Wel is het beleggingsbeleid aangepast. De afdekking van het renterisico wordt in stapjes uitgebreid naar circa 75%. In juni 2010 heeft de uitbreiding naar circa 60% plaatsgevonden. Verdere uitbreiding naar circa 75% vindt plaats in juni 2011. Als ontwikkelingen in de marktrente hiertoe aanleiding geven, kan het bestuur dit proces versnellen. De strategische beleggingsmix is niet gewijzigd. Wel vindt er verdere diversificatie plaats door het toevoegen van commodities aan de beleggingsportefeuille. Deze toevoeging is pas in de loop van 2011 gerealiseerd.

Bestuursevaluatie

Op 2 juli 2010 heeft het bestuur een bestuursevaluatie georganiseerd. Conclusie was dat het bestuur in zijn geheel

en de bestuursleden afzonderlijk goed functioneren. In 2011 vindt een volgende bestuursevaluatie plaats.

Vooruitblik

2010 was het jaar van de veranderende toekomst. De huidige pensioenregelingen zijn volgens de commissie Goudswaard niet toekomstbestendig en daarom moet de pensioenwetgeving worden aangepast. Door de vergrijzing, de langere levensverwachting en de kwetsbaarheid voor financiële risico's zijn schokken met het huidige Nederlandse pensioensysteem minder goed (met premies) op te vangen. De sociale partners hebben inmiddels een pensioenakkoord gesloten en dat aangeboden aan de overheid. Hoe dit precies gaat uitpakken voor onze pensioenregeling is nog niet duidelijk. Het pensioenfondsbestuur heeft aangegeven dat de directie en de ondernemingsraad van Jacobs Nederland B.V. hier samen naar moeten kijken. Het pensioenfondsbestuur zal daar waar nodig de partijen van advies voorzien. Het pensioenfondsbestuur voorziet dan ook dat 2011 opnieuw een jaar vol uitdaging wordt. We zullen daar regelmatig met u over communiceren.

6. De belangrijkste cijfers uit het jaarverslag

Kerncijfers (Bedragen x EUR 1.000)	31-12-2010		31-12-2009	
Pensioenen				
Aantal deelnemers	977	78,7%	1.006	81,9%
Aantal gewezen deelnemers	172	13,9%	147	12,0%
Aantal gepensioneerden	93	7,4%	75	6,1%
	1.242	100,0%	1.228	100,0%
Bijdragen van werkgever en werknemers	13.791		14.077	
Pensioenuitkeringen	625		430	
Voorziening Pensioenverplichtingen	96.648		74.344	
Verplichtingen voor rekening en risico deelnemers	19.797		17.224	
Reserves	10.080		12.217	
Dekkingsgraad (ex rekening en risico deelnemers)	113,1%		121,4%	
Toeslagen per 1 januari 2010 respectievelijk 2009				
- voor actieve deelnemers	1,24%		0%	
- voor inactieve deelnemers	0,04%		0%	
Beleggingen				
Vastgoed	1.708	2,0%	1.715	2,5%
Aandelen (incl vastgoed)	27.123	31,1%	23.849	35,2%
Vastrentende waarden	51.213	58,7%	37.856	55,9%
Derivaten	4.130	4,7%	2.140	3,2%
Overige beleggingen	3.035	3,5%	2.182	3,2%
TOTAAL	87.209	100%	67.742	100%
Beleggingsrendement	9,1%		15,5%	
Beleggingen voor rekening en risico deelnemers	19.797		17.224	

Dit is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland
Het verkorte jaarverslag is een populaire samenvatting
van het jaarverslag, waaraan geen rechten kunnen worden ontleend.

Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland
www.pensioenfondsjacobs.nl
Administrateur: Syntrus Achmea Pensioenbeheer B.V.
Postbus 90170
5000 LM Tilburg
telefoon: (013) 462 35 84
e-mail: SPJNL@achmea.nl

stichting **Pensioenfonds Jacobs Nederland**

Postbus 90170

5000 LM TILBURG

T (013) 462 35 84

E-mail: spjnl@achmea.nl

www.pensioenfondsjacobs.nl

