

Verslag SPJNL deelnemersvergaderingen 2011

U vindt de presentatie die het bestuur tijdens de vergadering heeft gegeven, op de website van SPJNL.

De volgende onderwerpen en vragen kwamen tijdens de vergadering aan bod:

- Organisatie van het pensioenfondsbestuur en bestuursverkiezingen;
- Kerncijfers over 2010;
- Financiële positie en dekkingsgraad;
- APR en eigen beheer / adviesmixen;
- Pensioenakkoord.

Hoogvliet d.d. 24-11-2011

Aanwezige deelnemers: 7

Aanwezige bestuursleden: Luk Dierick en Siebe Feenstra

Algemeen:

De bijeenkomst start met de presentatie door Luk van SPJNL. U vindt deze op de website. Aan het einde (en tussentijds) is er ruimte voor vragen.

Vragenronde

Wat kost indexering, is dat bekeken?

Afhankelijk van de dekkingsgraad wordt aan het einde van het jaar met de actuaris van het pensioenfonds bekeken of er geïndexeerd kan worden en hoeveel dit kost (in % van de dekkingsgraad). Hierbij wordt zowel naar het Jacobs-pensioen als ook naar de achtergebleven rechten bij het Stork-pensioen gekeken. De actuaris brengt een advies uit aan het bestuur en het bestuur neemt dan een beslissing.

Wordt er nog een inhaalslag gedaan op de indexering?

Een inhaalslag op indexering komt alleen in beeld bij een zeer hoge dekkingsgraad.

Wat houdt een kortetermijnherstelplan in en worden dan ook de beleggingen opnieuw bekeken?

In een kortetermijnherstelplan wordt aangegeven hoe het pensioenfonds binnen 3 jaar uit het dekkingstekort is en welke maatregelen hiervoor nodig zijn. Indien nodig worden dan ook de beleggingen opnieuw bekeken.

Wie is verantwoordelijk voor het kortetermijnherstelplan?

Hoewel het kortetermijnherstelplan wordt opgezet door de actuaris van het pensioenfonds, is het pensioenfondsbestuur hiervoor verantwoordelijk.

Hoe zit het met de achtergebleven rechten bij SPS (Stork Pensioenfonds) nu het SPS bekend heeft gemaakt naar PME te gaan?

Hier geldt dat het Jacobs pensioenfonds geen partij is betreffende de overgang van de pensioenrechten naar PME. De overgangsmaatregelen, als genoemd in het pensioenreglement, worden hierdoor niet gewijzigd. SPS bespreekt de overgang naar PME o.a. met werkgevers, werknemers, gepensioneerden, vakbonden van de betrokken bedrijven en de toezichhoudende instanties. Op de website van SPS vindt u meer informatie over de overgang naar PME.

Hoe hoog is nu de premie?

De premie is nu 25%, maar gaat per 1 januari omhoog naar 27%. Dit is conform de langetermijnvisie van het bestuur.

Werkt de SPJNL website?

Ja, de website is vernieuwd, alleen zijn voor het deelnemersportaal op dit moment alleen nog de SPJNL-gegevens te zien. Andere gegevens zijn nu nog niet in te voeren, dit komt op korte termijn wel beschikbaar.

Hoe wordt de APR uitgekeerd?

De APR kan alleen worden omgezet naar een levenslange pensioenuitkering, niet voor een termijn van 5 of 10 jaar.

Hoe is het met de toeslag van de AOW bij 65 jaar?

Voor mensen geboren na 31-12-1949 is de toeslag vervallen en krijgt ieder bij zijn/haar 65 jaar zijn/haar eigen AOW.

Als ik 1 jaar eerder stop, moet ik zelf het werkgeversdeel betalen. Levert dat dan nog wat op?

Als u stopt, kunt u alleen kiezen voor óf niets betalen óf alles (WG + WN deel). In de pensioenpremie zit ook een aantal verzekeringen en als u de premie niet betaalt, stoppen deze. Of het wat oplevert hangt af van de persoonlijke situatie. Maar als u een jaar niet betaalt, dan bouwt u over dat jaar geen pensioen op en dit wordt dus ook niet uitgekeerd.

Waar moet ik mijn Stork-pensioen aanvragen?

Dit moet u bij het Stork pensioenfonds aanvragen. U vindt de gegevens op de Stork Website www.pensioenstork.nl.

Moet ik mijn pensioen zelf aanvragen of gaat dat vanzelf?

U moet zelf actie ondernemen en 6 maanden voor uw geplande pensionering bij het pensioenfonds een aanvraag indienen. Omdat u ook voor uw 65e met pensioen kunt gaan, kan het pensioenfonds niet bepalen wanneer uw pensioen moet ingaan. Dat moet u dus zelf opgeven.

Wat is de invloed op AOW en pensioen als ik gaat emigreren?

Bij emigratie heeft u niet alleen met de Nederlandse wet maar ook met de wet van het andere land te maken. Hiervoor moet u zelf informatie inwinnen. Dat kan via de website van de Sociale Verzekeringsbank (www.svb.nl) of van de Belastingdienst (www.belastingdienst.nl).

Sappemeer d.d. 22-11-2011

Aanwezige deelnemers: 24

Aanwezige bestuursleden: Frans Boumans en Gerard Heerschop

Algemeen:

De bijeenkomst start met de presentatie door Frans van SPJNL. Deze presentatie vindt u op de website. Aan het einde (en tussentijds) is er ruimte voor vragen.

Vragenronde

Hoe doen de adviesmixen van Robeco het ten opzichte van de benchmark?

De Life Cycle fondsen (adviesmixen) van Robeco hebben ieder hun eigen benchmark. De prestatie ten opzichte van de benchmark vindt u op de website van Robeco en wordt aangegeven per fonds. Het totaal is afhankelijk van de mix die voor iemand geldt. Dit is per leeftijd verschillend. Het bestuur zal Robeco vragen voor 2011 een overzicht te maken

Hoe weet ik zeker dat ik het ingelegde geld terugkrijg?

Bij het basispensioen wordt continue gecheckt of de middelen voldoende zijn om alle pensioenen in de toekomst te kunnen betalen. Dit wordt gedaan op basis van het beschikbare vermogen en doorrekenen van de verplichtingen. Hieruit volgt de dekkingsgraad. Bij een dekkingsgraad van 100% heeft het pensioenfonds precies voldoende geld om de pensioenen uit te keren.

Met het ingelegde geld wordt een stukje pensioen opgebouwd (1.75% per jaar) conform de rekenregels. Dit staat op de balans als een verplichting.

In de OR flyer is te lezen dat er een personeelsstop is voor Jacobs Nederland bv. Nieuwe mensen worden aangenomen op een Jacobs Process BV (Aker) contract. Wat heeft dit voor gevolg voor het pensioenfonds?

Het pensioenfonds is geen partij in het aannamebeleid van Jacobs. De gesprekken hierover vinden plaats tussen OR en de werkgever. Voor zover bekend en gecommuniceerd naar SPJNL betreft het een tijdelijke maatregel tot maart 2012. Deze tijdelijke maatregel heeft geen directe gevolgen voor het Jacobs pensioenfonds. Het bestuur van SPJNL volgt de ontwikkelingen op de voet en laat scenario's doorrekenen indien nodig.

Hoe zit het met de achtergebleven rechten bij SPS (Stork Pensioenfonds) nu het SPS bekend heeft gemaakt naar PME te gaan?

Ook hier geldt dat het Jacobs pensioenfonds geen partij is bij de overgang van de pensioenrechten naar PME. De overgangsmatregelen, als genoemd in het pensioenreglement, worden hierdoor niet gewijzigd. SPS bespreekt de overgang naar PME o.a met werkgevers, werknemers, gepensioneerden, vakbonden van de betrokken bedrijven en de toezichthoudende instanties. Op de website van SPS kun je meer vinden over de overgang naar PME.

Meerssen d.d. 25-11-2011

Aanwezige deelnemers: 12

Aanwezige bestuursleden: Siebe Feenstra

Algemeen:

De bijeenkomst start met de presentatie door Siebe van SPJNL. Deze vindt u op de website. Aan het einde (en tussentijds) is er ruimte voor vragen.

Vragenronde

Kan hoog/Laag alleen op 64 jaar?

Nee, hoog/Laag kan van 60 tot 65 jaar ingaan en loopt maximaal tot 70 jaar.

Nieuwe mensen worden aangenomen op een Jacobs Process BV (Aker) contract. Wat heeft dit voor gevolg voor het pensioenfonds?

Het pensioenfonds is geen partij in het aanname beleid van Jacobs. De gesprekken hierover vinden plaats tussen OR en de bestuurder. Voor zover bekend en gecommuniceerd naar SPJNL betreft het een tijdelijke maatregel tot maart 2012. Deze tijdelijke maatregel heeft geen directe gevolgen voor het Jacobs pensioenfonds. Het bestuur van SPJNL volgt de ontwikkelingen op de voet en zal scenario's laten doorrekenen indien nodig.

Robeco meldt dat je relatief veel afwijkt van de adviesmix, hoe kan dat bij Volledig Beheer?

Bij volledig beheer dient Robeco er voor te zorgen dat je de adviesmix volgt. Het bestuur zal Robeco hierop aanspreken en om een uitleg vragen.

Zijn er nog verkiezingen voor het verantwoordingsorgaan?

Nee, de huidige leden namens de deelnemers zijn op verzoek van het bestuur voorgedragen door de OR.

Hoe zit het met de achtergebleven rechten bij SPS (Stork Pensioenfonds) nu het SPS bekend heeft gemaakt naar PME te gaan?

Hier geldt dat het Jacobs pensioenfonds geen partij is betreffende de overgang van de pensioenrechten naar PME. De overgangsmaatregelen, als genoemd in het pensioenreglement, worden hierdoor niet gewijzigd. SPS bespreekt de overgang naar PME o.a. met werkgevers, werknemers, gepensioneerden, vakbonden van de betrokken bedrijven en de toezichthoudende instanties. Op de website van SPS kun je meer vinden over de overgang naar PME.

Een deelnemer die in het eerste kwartaal van 2012 met pensioen gaat, krijgt van het Stork Pensioenfonds nog steeds geen opgave?

Dit hoort niet, echter door de geplande overgang van Stork pensioenfonds naar PME kan hierdoor een vertraging optreden.