

stichting pensioenfonds jacobs nederland

# Een andere werkgever en pensioen

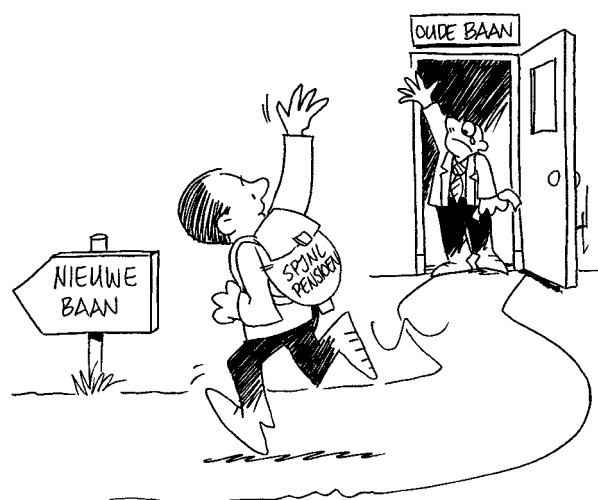
Als u naar een andere werkgever gaat, stopt de opbouw van uw ouderdomspensioen via Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland (SPJNL). Ook de verzekering van het partner-, wezen- en arbeidsongeschiktheidspensioen stopt op het moment dat u uit dienst treedt.

## Waardeoverdracht

Het ouderdomspensioen dat u bij ons fonds hebt opgebouwd, blijft in principe bij SPJNL staan. U wordt dan een zogenaamde gewezen deelnemer of 'slaper'. U ontvangt een uitgebreid overzicht van het ouderdomspensioen dat u tot nu toe bij ons fonds hebt opgebouwd, via de zogenaamde stopbrief.

Maar u kunt uw pensioen ook meenemen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. Dit heet waardeoverdracht. Of u wel of niet tot waardeoverdracht moet overgaan, is een ingewikkelde vraag die afhankelijk is van een groot aantal factoren. Deze beslissing hangt o.a. af van de inhoud van de pensioenregeling van de nieuwe pensioenuitvoerder, de wijze waarop het toeslagbeleid (indexatie) is vormgegeven, de dekkingsgraad van het nieuwe pensioenfonds. etc. Raadpleeg een financieel adviseur om te kijken wat voor u de beste optie is.

Kiest u voor waardeoverdracht, dan moet u dit uiterlijk binnen zes maanden nadat u van werkgever - en van pensioenfonds - bent veranderd, aanvragen bij de nieuwe pensioenuitvoerder. Deze vraagt vervolgens bij uw oude pensioenuitvoerder op hoeveel pensioenaanspraken u daar hebt opgebouwd en rekent uit wat u daarvoor in de nieuwe pensioenregeling terugkrijgt. Daarna maakt hij een offerte voor waardeoverdracht. De feitelijke overdracht vindt pas plaats nadat u akkoord bent gegaan met deze offerte. Het totale traject kan lange tijd duren, soms meer dan een jaar. Uw aanvraag verplicht u tot niets; u kunt de aanvraag op ieder moment stopzetten.



Als de dekkingsgraad van SPJNL lager is dan 100% wordt de waardeoverdrachtprocedure tijdelijk stopgezet. U ontvangt hiervan bericht van het pensioenfonds. Zodra waardeoverdracht weer mogelijk is, informeren wij u hier over.

Laat u het pensioen bij SPJNL staan, dan sturen wij u eens in de vijf jaar een overzicht van uw pensioenaanspraken.

## belangrijke pensioenmomenten:

- scheiden;
- overlijden;
- parttime werken/ontslag;
- arbeidsongeschiktheid;
- bijna met pensioen.

## Partner- en wezenpensioen

Zolang u in dienst bent, is het partnerpensioen verzekerd. Binnen deze regeling bouwt u dus geen rechten op partnerpensioen op. Op de datum dat u uit dienst treedt, vervalt deze verzekering. Ook de aanspraken op tijdelijk partnerpensioen vervallen. Als u overlijdt nadat u uit dienst bent getreden, heeft uw partner dus geen recht op pensioen van SPJNL.

**meer  
informatie:**

www.  
pensioenfondsjacobs  
.nl

In het laatste jaar voor de ingang van het ouderdomspensioen, of bij beëindiging van het deelnemerschap wordt u een keuzemogelijkheid aangeboden. Als u niet binnen drie maanden reageert op deze keuzemogelijkheid, gaat het fonds over tot uitruil van het ouderdomspensioen in partnerpensioen als u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap hebt. Als u dit niet wilt, moet u dit duidelijk bij het pensioenfonds aangeven. Uw partner moet schriftelijk toestemming voor uitruil geven.

#### **Wezenpensioen**

Kinderen hebben (onder bepaalde voorwaarden) recht op een uitkering als u komt te overlijden: het wezenpensioen. Zij ontvangen automatisch een aanvraagformulier.

Het wezenpensioen bedraagt 20% van het vóór beëindiging van de deelneming verzekerde partnerpensioen (70% van het ouderdomspensioen), gecorrigeerd voor het aantal deelnemersjaren. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand van uw overlijden en loopt door tot het kind 27 jaar wordt.

Met 'kinderen' wordt bedoeld uw eigen kind(eren) en stief- en pleegkinderen die door u als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed.

#### **Arbeidsongeschiktheidspensioen**

Bent u meer dan 35% arbeidsongeschikt en zit u met uw salaris boven de dagloongrens op jaarbasis, dan hebt u recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen. Afhankelijk van uw arbeidsongeschiktheidspercentage vormt dit arbeidsongeschiktheidspensioen een aanvulling op uw WIA-uitkering tot aan een bepaald percentage van uw salaris.

#### **mate van**

<b>arbeidsongeschiktheid</b>	<b>arbeidsongeschiktheidspensioen</b>
80-100%	70%
65-80%	52,50%
55-65%	42%
45-55%	35%
35-45%	28%

De verzekering voor het gedeelte dat u arbeidsgeschikt bent verklaard, vervalt.

#### **Het arbeidsongeschiktheidspensioen stopt:**

- als u minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard;
- als u met pensioen gaat;
- bij uw overlijden.

Gaat u naar een andere werkgever, dan blijft u gewoon recht houden op het arbeidsongeschiktheidspensioen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent verklaard.

#### **Vragen?**

Kijk op [www.pensioenfondsjacobs.nl](http://www.pensioenfondsjacobs.nl) voor meer informatie over uw pensioen en de actie(s) die u zelf kunt nemen.

Met de pensioenplanner op de website kunt u uitrekenen wat voor invloed bepaalde keuzes of gebeurtenissen hebben op de hoogte van uw pensioen. U kunt ook contact opnemen met de administratie.

#### **Disclaimer**

Deze brochure is met de grootste zorg samengesteld.

Aan de inhoud ervan kunt u echter geen rechten ontleen.

Het reglement van Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland is uiteindelijk bepalend. U kunt dit reglement downloaden van de website of opvragen bij uw werkgever.

#### **Contactgegevens**

Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland:

<b>administratie</b>	Syntrus Achmea Pensioenbeheer B.V.
<b>postadres</b>	Postbus 90170 5000 LM Tilburg
<b>telefoon</b>	(013) 462 35 84
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:spjnl@achmea.nl">spjnl@achmea.nl</a>
<b>internet</b>	<a href="http://www.pensioenfondsjacobs.nl">www.pensioenfondsjacobs.nl</a>