



# Arbeidsongeschiktheid en pensioen

Als u langere tijd ziek bent, blijft u gewoon salaris ontvangen van uw werkgever. Het eerste jaar is dit 100% van uw laatstverdiende salaris, het tweede jaar 70%. Kunt u na twee jaar ziekte nog niet aan de slag, dan wordt u arbeidsongeschikt verklaard. U komt dan in de WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen) terecht. Via deze wet ontvangt u een uitkering. De hoogte hiervan hangt af van de mate van uw arbeidsongeschiktheid en het salaris dat u verdiende op het moment dat u arbeidsongeschikt werd. De mate van arbeidsongeschiktheid wordt aangeduid in een percentage en wordt bepaald door het UWV, het Uitvoeringsinstituut voor Werknemersverzekeringen.

## Andere belangrijke pensioenmomenten:

- scheiden;
- overlijden;
- parttime werken/ontslag;
- een andere werkgever;
- bijna met pensioen.

## Pensioenopbouw en premievrijstelling tijdens arbeidsongeschiktheid

Uw pensioenopbouw loopt tijdens uw arbeidsongeschiktheid gewoon door. De pensioenopbouw wordt berekend op basis van het salaris dat u verdiende direct voordat u arbeidsongeschikt werd. Bent u 35% of meer arbeidsongeschikt, dan betaalt het pensioenfonds een deel van uw pensioenpremie; bij een arbeidsongeschiktheid van 100% komt de hele premie voor rekening van het pensioenfonds (zie tabel). Zolang u deelnemer bent, blijft ook het partnerpensioen verzekerd.



<b>mate van arbeidsongeschiktheid</b>	<b>deel premie dat pensioenfonds overneemt</b>
minder dan 35%	0%
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	75%
80% tot 100%	100%

## Arbeidsongeschiktheidspensioen

Bent u meer dan 35% arbeidsongeschikt en zit u met uw salaris boven de dagloongrens op jaarbasis, dan hebt u recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen. Afhankelijk van uw arbeidsongeschiktheidspercentage vormt dit arbeidsongeschiktheidspensioen een aanvulling op uw WIA-uitkering tot aan een bepaald percentage van uw salaris.

**meer  
informatie:**

www.  
pensioenfondsjacobs  
.nl

<b>mate van arbeidsongeschiktheid</b>	<b>arbeidsongeschiktheidspensioen</b>
80-100%	70%
65-80%	52,50%
55-65%	42%
45-55%	35%
35-45%	28%

Het arbeidsongeschiktheidspensioen stopt:

- als u minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard;
- als u met pensioen gaat;
- bij uw overlijden.

Bent u werknemer en jonger dan 21 jaar, dan bent u nog geen deelnemer in het fonds. U hebt wel aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen bij SPJNL.

#### **Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)**

Als u na twee jaar ziekte voor een deel of helemaal niet meer kunt werken, kunt u in aanmerking komen voor een uitkering volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). In deze wet gaat het om wat u nog wel kunt. Binnen de WIA zijn er twee verschillende uitkeringen:

- Als u volledig arbeidsongeschikt bent en de kans dat u weer herstelt erg klein is, krijgt u een uitkering volgens de Inkomensvoorziening Volledig en duurzaam Arbeidsongeschikten (IVA). De IVA-uitkering bedraagt 75% van het dagloon. Het dagloon heeft een maximum dat elk jaar opnieuw wordt vastgesteld.
- Als u gedeeltelijk arbeidsgeschikt bent, kunt u in aanmerking komen voor een uitkering op grond van de Regeling werkherhating gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA). De WGA kent drie soorten uitkeringen:
  - *Loongerelateerde uitkering*  
Afhankelijk van het arbeidsverleden, ontvangt u gedurende minimaal één jaar en maximaal vijf jaar een loongerelateerde WGA-uitkering.

Als u werkt, dan is de loongerelateerde uitkering 70% van het verschil tussen uw nieuwe en oude salaris tot een bepaald maximum dat elk jaar opnieuw wordt vastgesteld. Werkt u niet, dan is de loongerelateerde uitkering 70% van uw laatstverdiende salaris tot een bepaald maximum dat elk jaar opnieuw wordt vastgesteld.

- *Loonaanvulling*

Als u na afloop van de loongerelateerde WGA-uitkering werkt en hiermee ten minste 50% verdient van uw theoretische verdien capaciteit (het salaris dat u theoretisch gesproken maximaal zou kunnen verdienen), ontvangt u een WGA-loonaanvulling. Deze loonaanvulling is 70% van het verschil tussen de theoretische verdien capaciteit en uw oude salaris tot een bepaald maximum dat elk jaar opnieuw wordt vastgesteld.

- *Vervoluitkering*

Als u na afloop van de loongerelateerde WGA-uitkering niet werkt of minder verdient dan 50% van uw theoretische verdien capaciteit, dan ontvangt u een WGA-vervoluitkering. Afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, is deze vervoluitkering tussen de 28 en 50,75% van het minimumloon.

- Bent u minder dan 35% arbeidsongeschikt, dan krijgt u geen arbeidsongeschiktheidsuitkering en blijft u in dienst bij de werkgever, ook na twee jaar ziekte. Samen met de werkgever moet u ervoor zorgen dat u aan het werk blijft. Als dat niet lukt, kan de werkgever u ontslaan. U krijgt dan recht op een WW-uitkering of eventueel bijstand. Kijk voor meer informatie op [www.postbus51.nl](http://www.postbus51.nl).

#### **WAO**

Mogelijk was u al arbeidsongeschikt vóór 1 januari 2006 en ontvangt u een WAO-uitkering. Door de reglementswijziging van 1 januari 2006 verandert er niets aan uw arbeidsongeschiktheidspensioen. De pensioenregeling rond arbeidsongeschiktheid die bestond op 31 december 2005 blijft voor u gelden. In de toekomst kan het bestuur hierover opnieuw een besluit nemen.



stichting **pensioenfonds jacobs nederland**

### **Vragen?**

Kijk op [www.pensioenfondsjacobs.nl](http://www.pensioenfondsjacobs.nl) voor meer informatie over uw pensioen en de actie(s) die u zelf kunt nemen. Met de pensioenplanner op de website kunt u uitrekenen wat voor invloed bepaalde keuzes of gebeurtenissen hebben op de hoogte van uw pensioen. U kunt ook contact opnemen met de administratie.

### **Disclaimer**

Deze brochure is met de grootste zorg samengesteld. Aan de inhoud ervan kunt u echter geen rechten ontleen. Het reglement van Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland is uiteindelijk bepalend. U kunt dit reglement downloaden van de website of opvragen bij uw werkgever.

### **Contactgegevens**

Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland:

<b>administratie</b>	Syntrus Achmea Pensioenbeheer B.V.
<b>postadres</b>	Postbus 90170 5000 LM Tilburg
<b>telefoon</b>	(013) 462 35 84
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:spjnl@achmea.nl">spjnl@achmea.nl</a>
<b>internet</b>	<a href="http://www.pensioenfondsjacobs.nl">www.pensioenfondsjacobs.nl</a>