



## Uw pensioenregeling

(vervolg)

**Let op:** op het moment dat u uit dienst treedt bij Jacobs Nederland BV of vanuit actieve dienst met pensioen gaat, stoppen de risicoverzekeringen bij SPJNL. U draagt immers geen premie meer af. Wilt u toch een partnerpensioen behouden, dan kunt u een deel van uw opgebouwde ouderdomspensioen uitruilen voor partnerpensioen. Bij uitdiensttreding kunt u er ook voor kiezen over te gaan tot waardeoverdracht naar het pensioenfonds/pensioenverzekeraar van uw nieuwe werkgever, zodat zij die risico's overnemen.

### Pensioendatum

De eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt.

### Pensioengrondslag

Het deel van uw salaris waarover u pensioen opbouwt, heet de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend salaris verminderd met de franchise (zie uitleg bij algemene begrippen).

#### Voorbeeld:

Pensioengevend salaris (incl. toeslagen)	€ 40.000
Franchise	– € 17.649
Pensioengrondslag	€ 22.351

### Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Als u ziek bent, gaat uw pensioenopbouw door. Bent u langere tijd ziek en komt u na twee jaar in de WIA terecht, dan neemt het fonds een deel van de kosten van uw pensioenopbouw van u over. Dit is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. De pensioengrondslag wordt vanaf het moment van arbeidsongeschiktheid jaarlijks verhoogd op basis van de algemene loonontwikkeling in Nederland zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek.

### Toeslagverlening

Toeslagverlening (indexatie) is bedoeld om de waarde van uw pensioen op peil te houden. De toeslagverlening op pensioenaanspraken en op pensioenuitkeringen door ons fonds is voorwaardelijk en vindt alleen plaats als de financiële middelen van het fonds dit toelaten. Er bestaat dus een risico dat er in een jaar geen toeslagverlening plaatsvindt. Het bestuur van het pensioenfonds beslist elk jaar of er een toeslag wordt verleend.

Gestreefd wordt naar een toeslag op pensioenaanspraken van actieve deelnemers die gelijk is aan de procentueel hoogste stijging van het consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens afgeleid zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (hierna: CBS) of de algemene loonontwikkeling. Onder de algemene loonontwikkeling wordt verstaan de ontwikkeling van de CAO-lonen per maand, exclusief bijzondere beloningen, zoals gepubliceerd door het CBS over de periode september huidige jaar – september van het voorgaande jaar.

Voor de aanspraken van ex-deelnemers, de eventuele aanspraken op bijzonder partnerpensioen van de ex-partners en de ingegane pensioenen met uitzondering van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt gestreefd naar een toeslag die gelijk is aan de stijging van het consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens afgeleid. Er is voor toekomstige toeslagen geen geld gereserveerd en er wordt ook bij de bepaling van de hoogte van de pensioenpremies geen rekening gehouden met toeslagverlening.

Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland

**Administratie** Interpolis Pensioenbeheer B.V.

**postadres** Postbus 90170 5000 LM Tilburg

**telefoon** (013) 462 35 84

**e-mail** spjnl@interpolis.nl **internet** www.pensioenfondsjacobs.nl

Deze pensioenbrochure is met de grootste zorg samengesteld. Aan de inhoud ervan kunt u echter geen rechten ontleen. Het reglement van Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland is uiteindelijk bepalend. U kunt dit reglement downloaden van de website [www.pensioenfondsjacobs.nl](http://www.pensioenfondsjacobs.nl) of opvragen bij uw werkgever.



# Algemene begrippen

Deze brochure biedt u een beknopte samenvatting van de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland (SPJNL). U vindt een uitleg van de belangrijkste pensioenbegrippen, gevolgd door een overzicht van de belangrijkste kenmerken van onze pensioenregeling. Verder vindt u een toelichting op het toeslagbeleid en de gegevens van Interpolis Pensioenbeheer, de uitvoerder van de pensioenregeling. Hier kunt u overigens ook terecht met vragen over uw pensioen.

## AOW

De AOW (Algemene Ouderdomswet) is een basispensioen voor mensen die 65 jaar of ouder zijn en wordt opgebouwd vanaf 15 jaar. Het bedrag dat u krijgt, hangt af van het aantal jaren dat u verzekerd bent geweest voor de AOW, van uw woonsituatie en van de leeftijd van uw eventuele partner. Het is dus niet afhankelijk van het salaris dat u gedurende uw eventuele loopbaan hebt verdiend.

## Algemene nabestaandenwet (Anw)

Bij uw overlijden kan uw partner in aanmerking komen voor een Anw-uitkering. U moet op het moment van overlijden wel verzekerd zijn voor Anw. Uw partner moet jonger zijn dan 65 jaar en geboren zijn vóór 1 januari 1950, of ten minste voor 45% arbeidsongeschikt zijn, of een kind onder de 18 jaar hebben.

## Deelnemersjaren

Het aantal jaren dat u hebt deelgenomen in een pensioenregeling, inclusief de extra jaren die zijn verkregen uit een eventuele waardeoverdracht.

## Flexibiliteit

In een flexibele regeling hebt u de mogelijkheid uw pensioen zo in te richten dat het aansluit op uw persoonlijke pensioensituatie.

## Franchise

Vanaf uw 65ste ontvangt u een AOW-uitkering van de overheid. Daarom vindt pensioenopbouw niet plaats over het gehele salaris, maar over een deel ervan. Het deel waarover geen pensioen wordt opgebouwd, heet de franchise. De hoogte van de franchise wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld (€ 17.649 in 2009).

## Pensioengevend salaris

Het pensioengevend salaris is gelijk aan 12 maal het vaste maandsalaris plus vakantiegeld en eventueel vaste toeslagen. Het maximale pensioengevend salaris is € 147.656 (niveau 2009).

## Opbouwpercentage

Het percentage dat wordt gebruikt voor de berekening van de pensioenaanspraken.

## Waardeoverdracht

Als u van werkgever verandert, komt u in een ander pensioenfonds of bij een nieuwe verzekeraar. U kunt het pensioen dat u bij de vorige werkgever hebt opgebouwd, laten overdragen naar de regeling van een nieuwe werkgever. Door deze waardeoverdracht krijgt u in de nieuwe regeling extra deelnemersjaren toegekend.

# Uw pensioenregeling

De pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Jacobs Nederland bestaat uit een basispensioenregeling en een keuzepakket. De regeling geldt vanaf 1 januari 2004 en is per 1 januari 2008 aangepast aan de Pensioenwet.

## Basispensioenregeling

Systeem	: voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling
Maximum aantal deelnemersjaren*	: 44
Aanvangsleeftijd	: 21 jaar
Pensioenleeftijd	: 65 jaar

U bouwt de volgende aanspraken op:

- Ouderdomspensioen : per jaar bouwt u 1,75% op van de pensioengrondslag in dat jaar. In totaal kunt u maximaal 44 jaar opbouwen.

De volgende pensioenen en premievrijstelling zijn op basis van een risicoverzekering afgedekt:

- Partnerpensioen : uitkering 1,225% van uw huidige pensioengrondslag per deelnemersjaar
- Tijdelijk aanvullend partnerpensioen : vast bedrag, € 9.154 (niveau 2009)
- Wezenpensioen : 20% van het verzekerde partnerpensioen
- Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid
- Arbeidsongeschiktheidspensioen

## Flexibele elementen

U kunt:

- een deel van uw opgebouwde ouderdomspensioen uitruilen voor partnerpensioen op de datum van uitdiensttreding of als u met pensioen gaat;
- een deel van het omgezette partnerpensioen uitruilen voor een hoger ouderdomspensioen op het moment dat u met pensioen gaat;
- uw ouderdomspensioen vóór uw 65ste laten ingaan, in overleg met de werkgever (minimum leeftijd is 60 jaar, maximum 65 jaar).
- gedurende een bepaalde periode eerst een hogere pensioenuitkering ontvangen en daarna een lagere, of andersom.

## Keuzepakket

De regeling biedt verder:

- een aanvullend partnerpensioen op basis van een risicoverzekering (partnerpensioen van 1,225% naar 1,4%);
- een extra aanvullend partnerpensioen op basis van een risicoverzekering;
- een aanvullende pensioenrekening (APR) via Robeco voor opbouw van kapitaal voor aankoop van extra ouderdomspensioen en/of partnerpensioen.

(vervolg)

## Overgangsmatregelen

Voor de werknemers van Jacobs Nederland B.V. die op 31 december 2003 deelnemer waren in Stichting Pensioenfonds Stork (SPS) en aansluitend deelnemer werden in SPJNL, geldt dat de bij SPS doorgebrachte deelnemersjaren worden meegeteld bij de berekening van de hoogte van het verzekerd partnerpensioen. Het maximum aantal deelnemersjaren is 40 jaar.

## Arbeidsongeschiktheidspensioen

Dit is een financiële aanvulling op een arbeidsongeschiktheidsuitkering van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), die uiterlijk op de pensioenleeftijd eindigt. Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt een percentage van het verschil tussen het jaarsalaris op de peildatum en de maximumuitkering van het UWV van € 47.802,15 (niveau 2009). Het bovengenoemde percentage is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid.

## Deelnemer

Als u 21 jaar of ouder bent, neemt u automatisch deel aan de regeling van SPJNL. Werknemers jonger dan 21 jaar zijn wel verzekerd voor arbeidsongeschiktheids-, partner- en wezenpensioen.

## Middelloonregeling

In dit type pensioenregeling is de hoogte van het te bereiken pensioen een afspiegeling van het inkomen dat u gedurende de deelname aan de regeling per jaar hebt verdiend. U bouwt namelijk ieder jaar 1,75% op van de op dat moment geldende pensioengrondslag. Al deze jaarlijks opgebouwde deeltjes samen vormen uiteindelijk uw pensioen.

## Ouderdomspensioen

Het totale pensioenbedrag dat u opbouwt bij SPJNL, hangt af van het aantal deelnemersjaren en van uw salaris. Het ouderdomspensioen wordt maandelijks uitgekeerd en gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Het wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin u overlijdt.

## Partner- en wezenpensioen

Bij overlijden voor uw pensioendatum heeft uw partner en/of kinderen recht op partner- en wezenpensioen. Voor de bepaling van het aantal deelnemersjaren wordt ervan uitgegaan dat het deelnemerschap tot aan de pensioendatum zou zijn voortgezet. Beide pensioen-uitkeringen gaan in op de eerste dag van de maand waarin u overlijdt. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot uw partner overlijdt. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot de 18-jarige leeftijd van het kind (bij studeren tot 27 jaar).

## Tijdelijk partnerpensioen

Voor deelnemers is gedurende het deelnemerschap op risicobasis een extra tijdelijk partnerpensioen verzekerd van € 9.154 (niveau 2009). Dit gaat in op de eerste dag van de maand waarin u overlijdt en eindigt op de eerste dag van de maand waarin uw partner 65 jaar wordt of, als dat eerder is, op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt. Als u vanuit actieve dienst pensioneert en uw partner is nog geen 65 jaar, loopt deze verzekering gewoon door tot uw partner de leeftijd van 65 jaar bereikt.